

Belbin

Team-Rollen-Analyse

Kommunikationsorientierte Rollen

| TEAMROLLE | BEITRAG | STÄRKEN | SCHWÄCHEN |
|---|---|--|---|
| Koordinator (Coordinator) | Agiert als Entscheider, koordiniert das Team und achtet auf Erreichung der Ziele. | Selbstsicher, kommunikativ, entschlossfreudig. Delegiert Aufgaben effektiv. | Kann als manipulierend empfunden werden. |
| Teamarbeiter (Teamworker) | Achtet auf gute Zusammenarbeit. | Diplomatisch, sympathisch, beliebt. Achtet auf ein gutes Klima im Team. | Oft eher zögerlich in Entscheidungen, unentschlossen. |
| Wegbereiter (Resource-Investigator) | Sucht Chancen und Kontakte im Umfeld. | Extrovertiert, guter Netzwerker, enthusiastisch, kommunikativ. Denkt über den Tellerrand hinaus. | Neigt zu zu optimistischem Denken, verliert schnell das Interesse. Verliert gern das Kernthema aus den Augen. |

Wissensorientierte Rollen

| TEAMROLLE | BEITRAG | STÄRKEN | SCHWÄCHEN |
|---------------------------------------|--|--|---|
| Neuerer (Plant) | Bringt neue Ideen und Lösungsansätze hervor. | Kreativ, denkt unorthodox, phantasievoll. Sucht nach Ideen und neuen Lösungen. | Oft unkonzentriert, Flüchtighkeitsfehler, schlecht kritikfähig. Ignoriert gern Details. |
| Beobachter (Monitor-Evaluator) | Analysiert Optionen auf Umsetzbarkeit. | Analytisch, streng, konzentriert. Verfügt über gutes Urteilsvermögen. | Oft zynisch und skeptisch, manchmal zurückgezogen. |
| Spezialist (Specialist) | Stellt Fachwissen zur Verfügung. | Engagiert, interessiert am Fachthema. Wandelt allgemeine in fachlich korrekte Aussagen um. | Verliert sich gern in technischen Einzelheiten. Kein guter Entscheider. |

Handlungsorientierte Rollen

| TEAMROLLE | BEITRAG | STÄRKEN | SCHWÄCHEN |
|---|---|---|--|
| Umsetzer (Implementer) | Sorgt dafür, dass Ideen und Pläne in die Tat umgesetzt werden. | Diszipliniert, organisiert, verlässlich. Setzt auf Konzepte und Strukturen. | Manchmal unflexibel, reagieren zögerlich auf Änderungen der Umwelt. |
| Perfektionist (Completer, Finisher) | Sorgt für gewissenhaftes Arbeiten und das Einhalten von Terminen. | Gewissenhaft, pünktlich, vermeidet Fehler, achtet auf Details. | Manchmal überängstlich, kontrolliert Dinge mehrfach, delegiert nur ungern. |
| Macher (Shaper) | Fordert das Team heraus, sich zu verbessern. Will Hindernisse überwinden. | Dynamisch, energiegeladen, konzentriert sich auf Kernprobleme, lenkt die Aufmerksamkeit des Teams auf das Wesentliche | Neigt zu Provokationen, ist ungeduldig, wirkt manchmal arrogant. |



Koordinator

Teamrollenbeitrag: Reif, zuversichtlich, erkennt Talente. Erklärt Ziele.

Delegiert wirksam.

Zulässige Schwächen: Kann als manipulierend wahrgenommen werden.

Will Arbeit loswerden.



Teamarbeiter

Teamrollenbeitrag: Umgänglich, freundlich, einsichtig, zuvorkommend und diplomatisch. Hört zu. Baut Reibungsverluste ab.

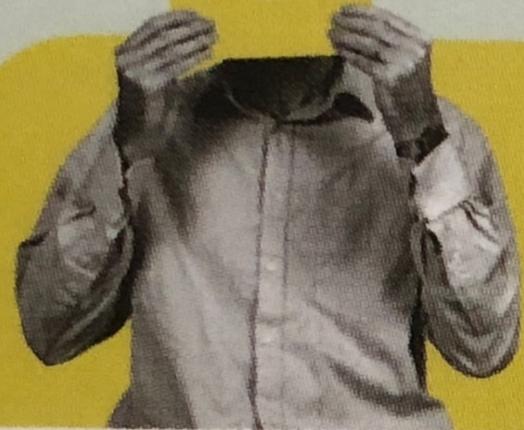
Zulässige Schwächen: Unentschlossen bei Zerreißproben. Vermeidet Konfrontationen.



Wegbereiter

Teamrollenbeitrag: Enthusiastisch, kommunikativ und nach außen hin orientiert. Erforscht Möglichkeiten und entwickelt Kontakte.

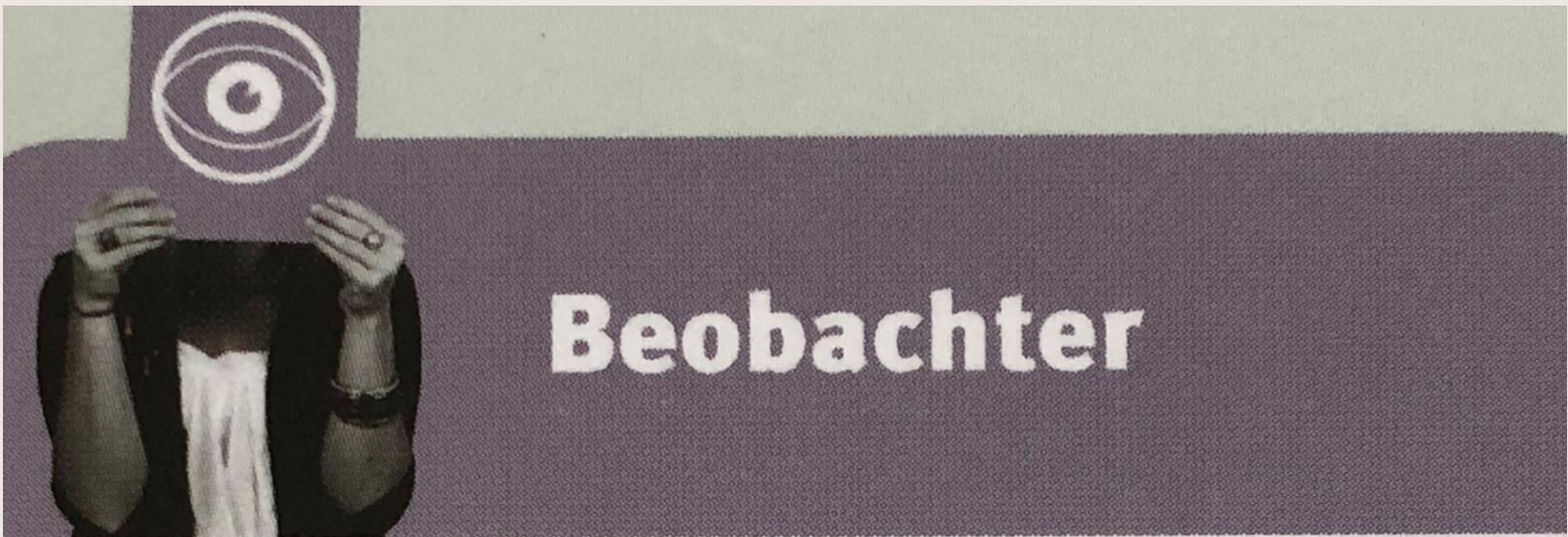
Zulässige Schwächen: Zu optimistisch. Kann Interesse verlieren, wenn die Anfangsbegeisterung abgeflacht ist.



Neuerer

Teamrollenbeitrag: Kreativ, phantasievoll. Generiert Ideen und löst schwierige Probleme.

Zulässige Schwächen: Ignoriert Nebensächlichkeiten. Zu gedankenverloren, um effektiv zu kommunizieren.



Beobachter

Teamrollenbeitrag: Meint es ernst. Strategisch und urteilsfähig. Sieht alle Möglichkeiten. Urteilt genau.

Zulässige Schwächen: Kann einen Mangel an Antrieb haben, andere zu inspirieren. Kann zu kritisierend sein.



Spezialist

Teamrollenbeitrag: Selbstbezogen, engagiert. Dem Fachwissen zugewandt. Liefert Informationen und Wissen, das sonst kaum verfügbar ist.

Zulässige Schwächen: Leistet nur im engsten Rahmen einen Beitrag. Lebt nur im eigenen spezialisierten Interessensfeld.



Umsetzer

Teamrollenbeitrag: Praktisch, zuverlässig, effizient. Setzt Ideen in Aktionen um und organisiert die Arbeit, die getan werden muss.

Zulässige Schwächen: Etwas unflexibel. Langsam in der Reaktion auf neue Möglichkeiten.



Perfektionist

Teamrollenbeitrag: Zuverlässig, gewissenhaft, ängstlich. Deckt Fehler und Unterlassungen auf. Liefert pünktlich.

Zulässige Schwächen: Übermäßig besorgt. Delegiert ungerne.



Macher

Teamrollenbeitrag: Herausfordernd, dynamisch, macht Druck. Hat den Antrieb und Mut, Hindernisse zu überwinden.

Zulässige Schwächen: Neigt zu Provokationen. Lläuft Gefahr, Geföhle zu verletzen.