



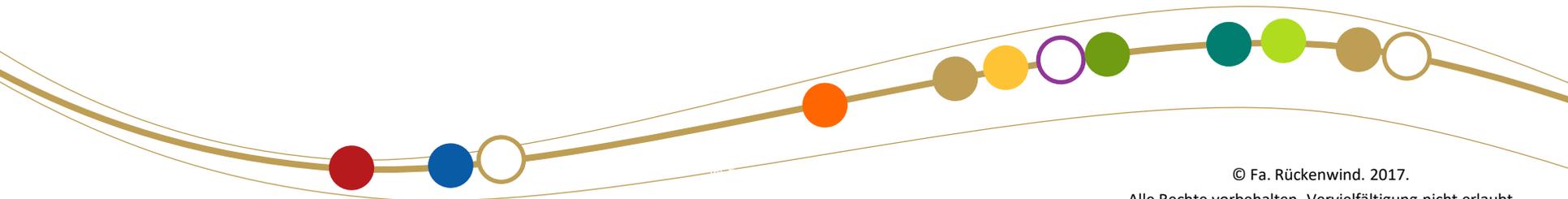
Insights Discovery Einleitung

Wir begeben uns auf eine Reise ...

Führungskräftequalifizierung Bonner Werkstätten
20./21.03.2017

Effektives Führungsverhalten beginnt bei IHNEN

- Sich selbst kennen
- Wissen, welche Wirkung man auf andere hat
- Wissen, was einem wirklich wichtig ist
- Sich entsprechend eigener zentraler Ziele und Werte verhalten
- Sich authentisch ausdrücken



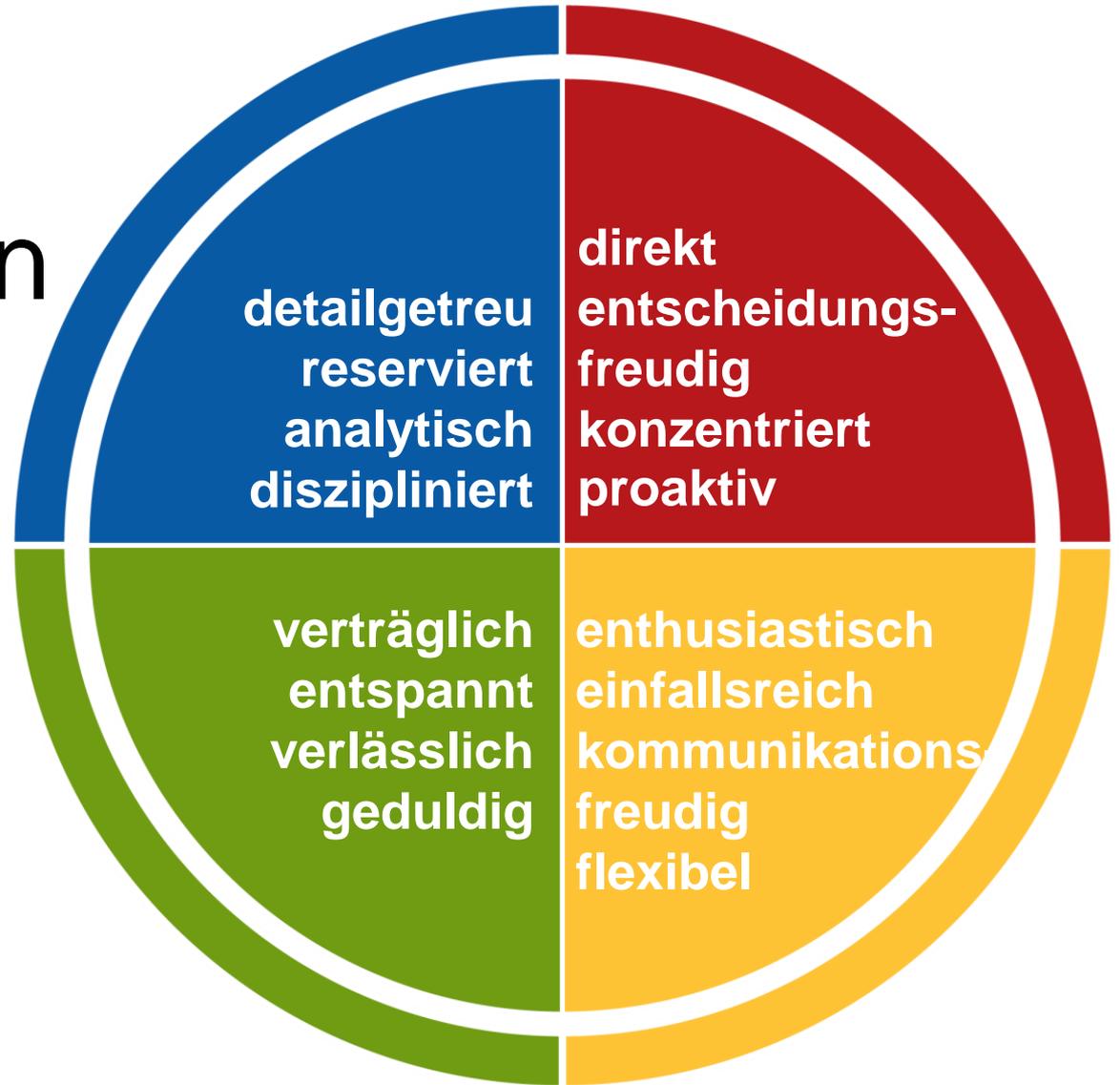
Erfolgreiches Führen setzt die richtige Mischung aus

Fähigkeiten

Einstellung

und
Verhalten
voraus.

Die Discovery Farbenergien





Die vier Insights Farbenergien

Alle vier Insights
Farbenenergien stehen
jedem von uns
zur Verfügung und wir
nutzen diese ...



Feuerrote Energie: Überblick



Lebenseinstellung

Selbstsicherheit,
Handlungsorientierung

Ziel

persönlicher Erfolg, sich
Herausforderungen stellen

Wirkung auf andere

ungeduldig



Erdgrüne Energie: Überblick

Lebenseinstellung

Fokus liegt auf Stabilität,
Werten
und Unterstützung anderer

Ziel

Ausgeglichenheit

Wirkung auf andere

sanft und nachgiebig



Sonnengelbe Energie: Überblick



Lebenseinstellung

Fokus auf Spaß und Beziehungen

Ziel

Anerkennung

Wirkung auf andere

desorganisiert

Eisblaue Energie: Überblick



Lebenseinstellung

hohe Ansprüche und Korrektheit

Ziel

Verständnis

Wirkung auf andere

analytisch und distanziert

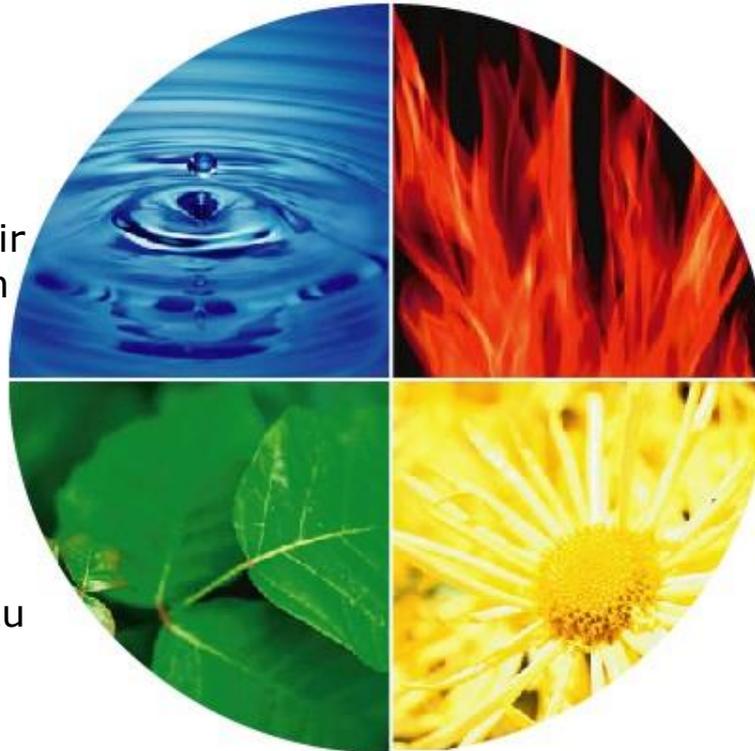


Feuerrote + Erdgrüne Energie: Kontakt und Kommunikation



Ja bitte ...

sei geduldig und
unterstützend
passe dich meinem
Tempo an
frage nach meiner
Meinung und gib mir
Zeit zum Antworten



Nein danke ...

nutze meine
Gutmütigkeit nicht
aus
zwinge mich nicht zu
schnellen
Entscheidungen
vermeide
Überraschungen in
letzter Minute

Ja bitte ...

sei direkt und komme
zur Sache
konzentriere Dich auf
Ergebnisse und Ziele
fasse dich kurz

Nein danke ...

sei nicht zögerlich,
rede nicht um den
heißen Brei,
sei sparsam mit
Gefühlsäußerungen,
versuche nicht, die
Führung zu
übernehmen

Eisblaue + Sonnengelbe Energie: Kontakt und Kommunikation



Ja bitte ...

sei gut vorbereitet und gründlich,
verwende schriftliche Unterlagen,
lass mich alle Details abwägen



Ja bitte ...

sei freundlich und gesellig,
sei unterhaltsam und anregend,
sei offen und flexibel

Nein danke ...

komme mir nicht zu nahe,
sei bei wichtigen Themen nicht oberflächlich,
ändere Vorgänge nicht ohne Vorankündigung

Nein danke ...

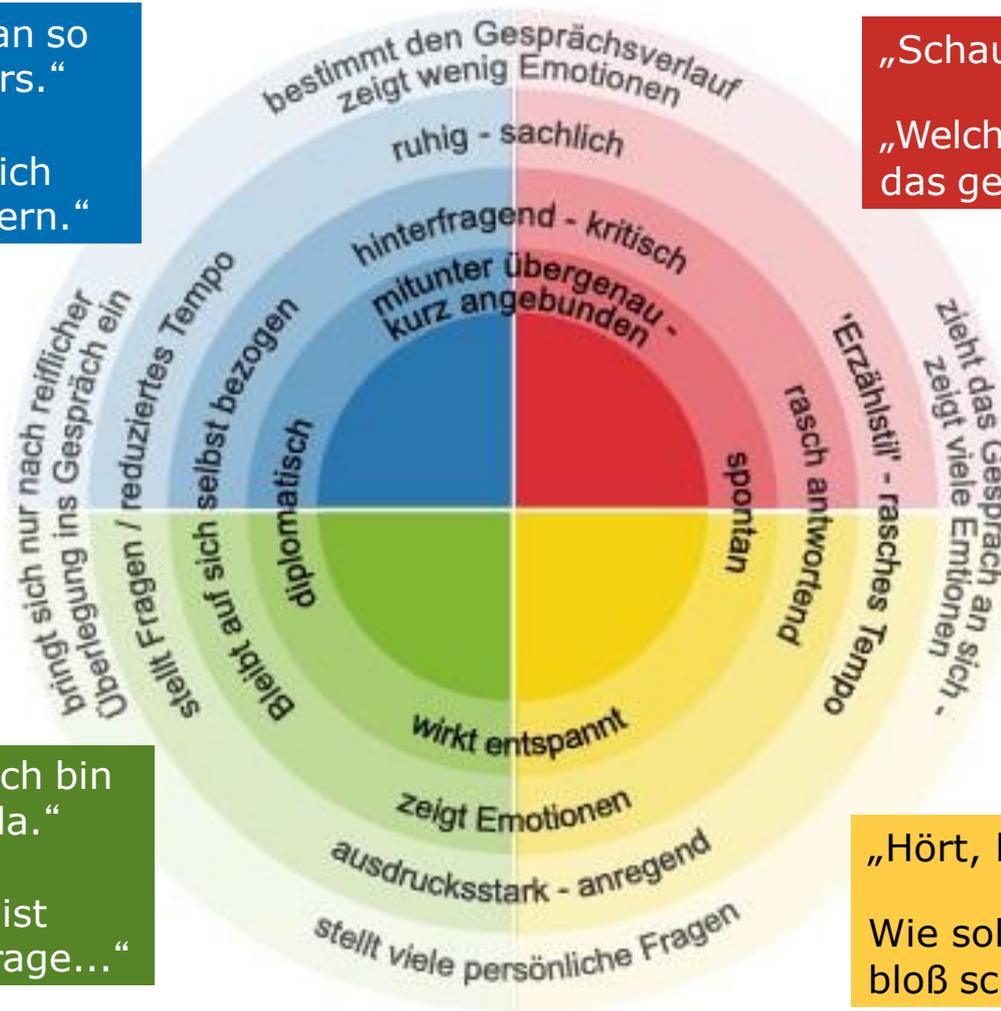
langweile mich nicht mit Details,
lege mich nicht auf Routineabläufe fest,
verlange nicht, dass ich alleine arbeite

Was wir an Sprech- und Ausdrucksweise beobachten können



„Das macht man so und nicht anders.“
 „Dazu möchte ich mich nicht äußern.“

„Schau wie toll ich bin.“
 „Welcher xxx hat denn das gemacht?!



„Keine Sorge, ich bin ganz für Dich da.“
 „Ich weiß, das ist eine dumme Frage...“

„Hört, hört, so bin ich!“
 Wie soll ich denn das bloß schaffen?“



Unterschiede schätzen lernen



“Je weniger wir mit einer Person
gemeinsam haben, umso eher sehen
wir ihre Schwächen statt ihre
Stärken.”

Gegensätze

- **EISBLAU** und **SONNENGELB**
- **FEUERROT** und **ERDGRÜN**



Farbenergien und Typuzuordnungen auf dem Insights Rad



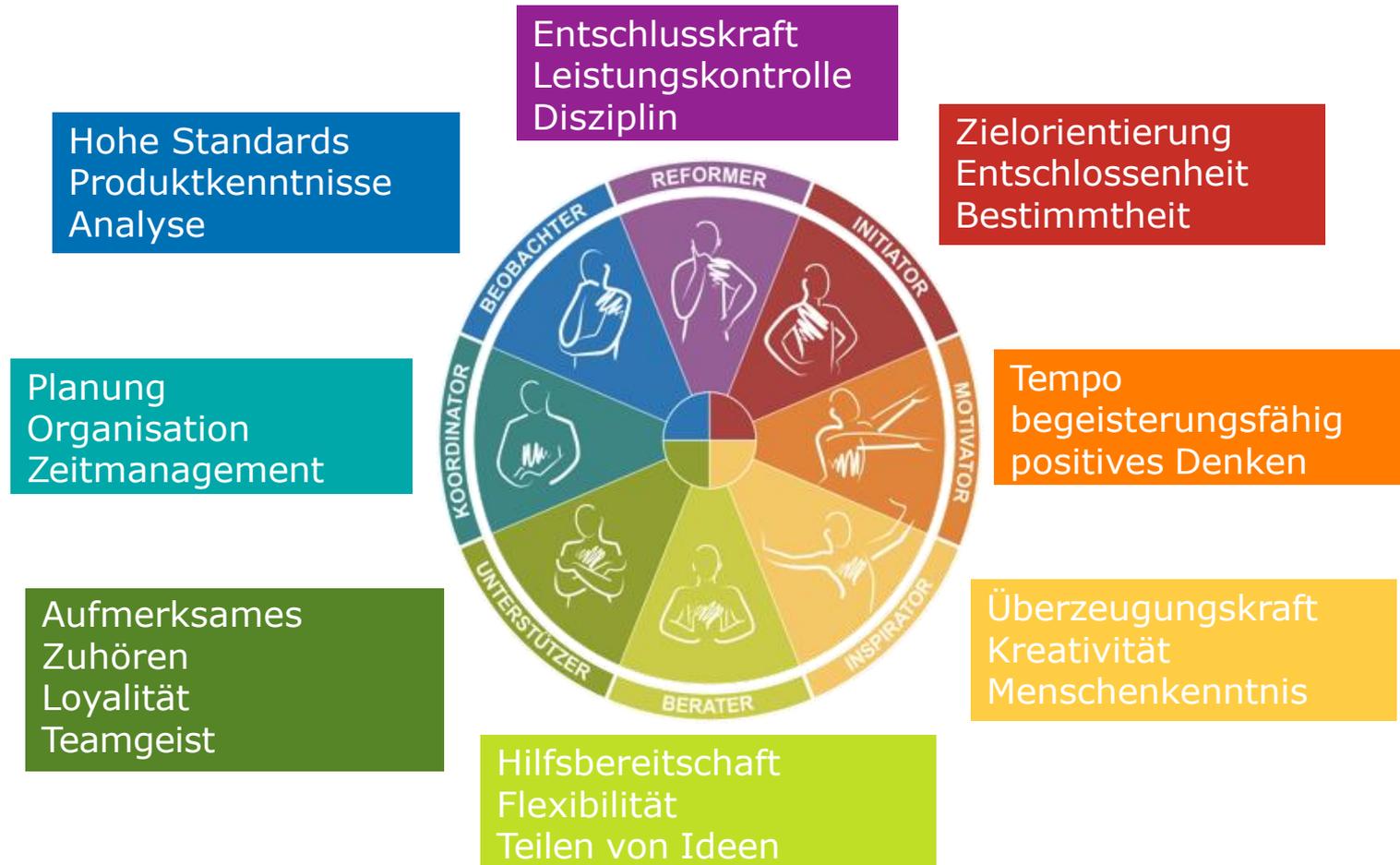
Von 4 Farbenergien zu 8 Haupttypen.

Jedes Teammitglied bringt seine einzigartigen Talente und Stärken in das Team ein.

- Keine Positionierung ist besser als eine andere. Jede Positionierung zeichnet sich durch einzigartige Fähigkeiten und Stärken aus.
- Mit jeder Positionierung auf dem Rad haben wir die Fähigkeit, uns auf andere einzustellen und Beziehungen aufzubauen.



Dynamische Prozesse der acht Haupttypen- Fähigkeiten und Einstellungen



Die Bewusstseinsleiter

Meine Handlungen

Meine Einschätzungen

Meine emotionalen und
körperlichen Reaktionen

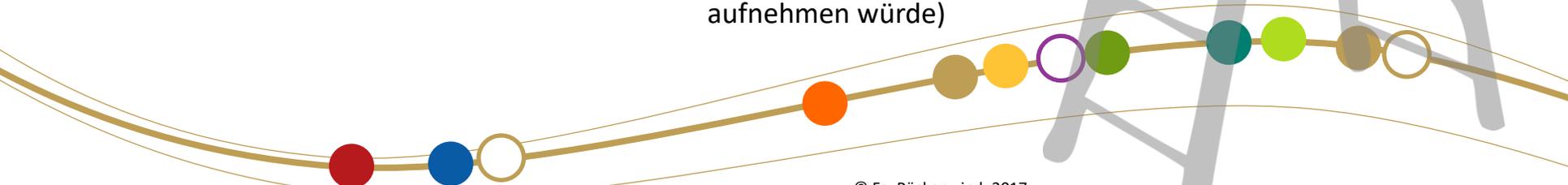
Meine logischen Schlussfolgerungen

Meine Interpretationen
und Meinungen

Meine Wertungen

Meine Wahrnehmung
(Daten auswählen)

Das Ereignis (so wie eine Kamera es
aufnehmen würde)



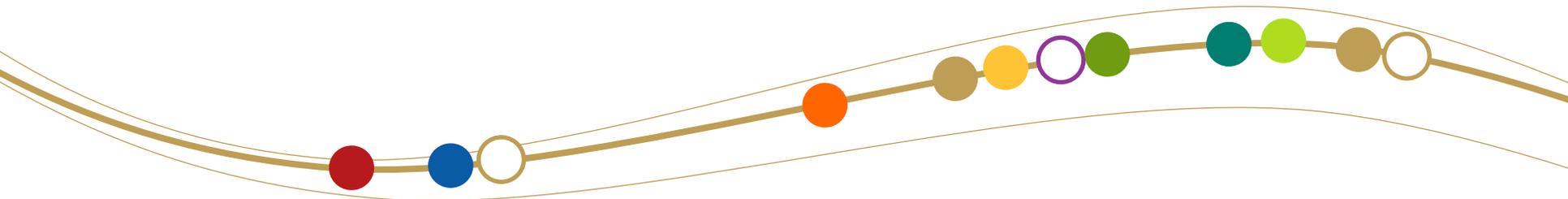
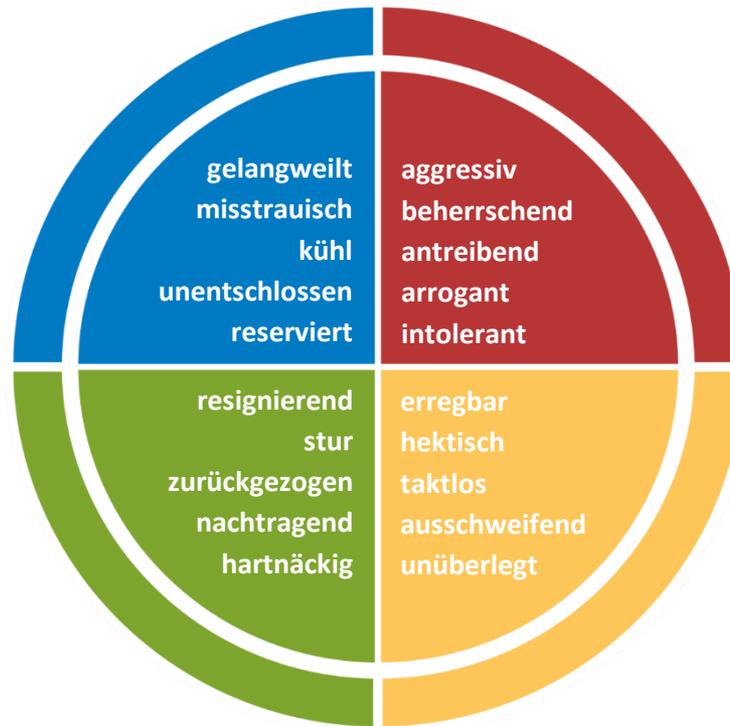
© Fa. Rückenwind. 2017.

Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung nicht erlaubt

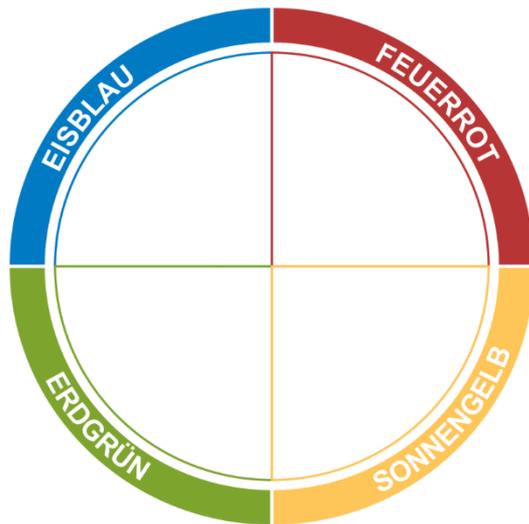
fröhlich nachdenklich präzise anspruchsvoll fürsorglich selbstbestimmt
 begeisterungsfähig entschlossen standfest sachlich wohlüberlegt verlässlich
 entgegenkommend objektiv aktiv beständig entspannt sensibel
 genau taktvoll antreibend konstant strukturiert harmonisch
 willensstark zielgerichtet überzeugend vorsichtig abwägend zugänglich
 überzeugend geduldig beeinflussend diplomatisch logisch kontaktfreudig
 aufgeschlossen mutig kooperativ energisch konventionell optimistisch
 flexibel vertrauensvoll gefestigt widerspruchsfrei entscheidungsfreudig korrekt
 loyal ruhig wagemutig analytisch verbindend gründlich
 impulsiv realistisch

fröhlich nachdenklich präzise anspruchsvoll fürsorglich selbstbestimmt
 begeisterungsfähig entschlossen standfest sachlich wohlüberlegt verlässlich
 entgegenkommend objektiv aktiv beständig entspannt sensibel
 genau taktvoll antreibend konstant strukturiert harmonisch
 willensstark zielgerichtet überzeugend vorsichtig abwägend zugänglich
 überzeugend geduldig beeinflussend diplomatisch logisch kontaktfreudig
 aufgeschlossen mutig kooperativ energisch konventionell optimistisch
 flexibel vertrauensvoll gefestigt widerspruchsfrei entscheidungsfreudig korrekt
 loyal ruhig wagemutig analytisch verbindend gründlich
 impulsiv realistisch

Ihre Farbkombination



Ihre Farbkombination



Wir alle tragen vier Farbenergien in uns. Die Kombination aus diesen vier Energieformen macht **SIE** so einzigartig.





**Personen mit
einer Präferenz für
sonnengelbe
Farbenergie ...**

... strahlen
Begeisterungs-
fähigkeit aus und
regen zur
Beteiligung an.

... genießen und
suchen die
Gesellschaft
anderer
Menschen.

... gehen auf
andere
überzeugend,
verbindend und
einladend zu.

... möchten
gerne mit
einbezogen
werden.

... genießen
Aufmerksam-
keit und Lob für
ihre Beiträge.



... sehen die Welt durch die Brille ihrer Werte und Prioritäten.

... sind auf der Suche nach harmonischen, tiefgehenden Beziehungen.

... verteidigen ihre Werte mit stiller Entschlusskraft und Ausdauer.

... bevorzugen demokratische Ansätze, die Rücksicht auf den Einzelnen nehmen.

... stellen sicher, dass alle persönlichen Sichtweisen angehört und in Betracht gezogen wurden, bevor eine Entscheidung getroffen wird.



Personen mit einer Präferenz für eisblaue Farbenergie ...

... möchten Ihre Umgebung kennenlernen und begreifen.

... nehmen einen distanzierten, objektiven Standpunkt ein.

... wissen Unabhängigkeit und Intelligenz zu schätzen.

... überlegen genau, bevor sie zur Tat schreiten.

... bevorzugen genaue, vollständige Informationen.

Jungsche Präferenz en



“Jeder Fortschritt,
jede Erweiterung
unserer Begriffe ist
immer verbunden
mit einem
Voranschreiten der
Selbsterkenntnis.”

– Dr. Carl G. Jung



Ihre Einstellung

Introversion

still

beobachtend

nach innen gerichtet

auf Tiefe konzentriert

persönlich

zurückhaltend

gedankenvoll

nachdenklich

vorsichtig

Extraversion

gesprächig

beteiligt

nach außen gerichtet

auf Breite konzentriert

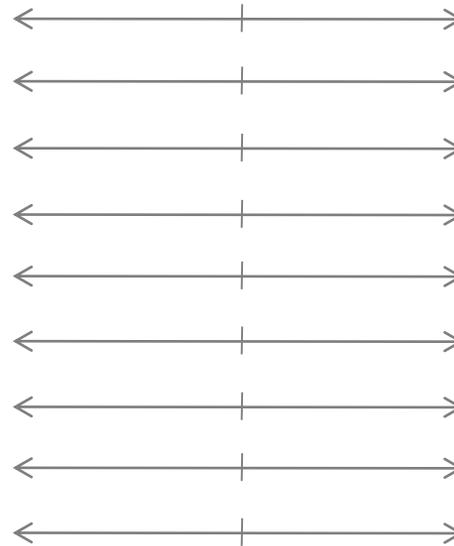
gesellig

extravagant

handlungsorientiert

unverblümt

wagemutig



Ihre Funktionen beim Treffen von Entscheidungen

Denken

förmlich



unpersönlich



analytisch



distanziert



objektiv



willensstark



wetteifernd



eigen



aufgabenorientiert

Fühlen

ungezwungen

persönlich

sinnorientiert

beteiligt

subjektiv

flexibel

empfänglich

ambivalent

beziehungsorientiert

Jungsche Präferenzen und Farbenergien

Introversion

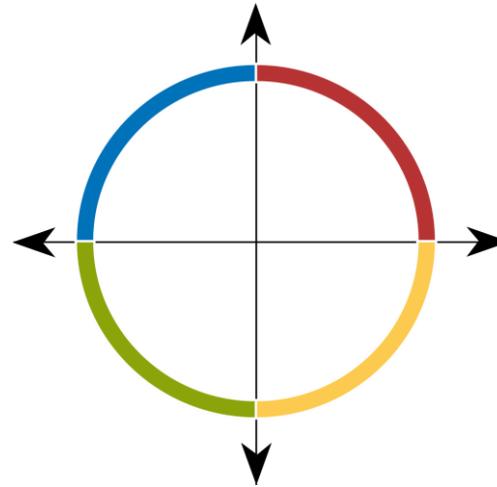


Extraversion

Denken



Fühlen



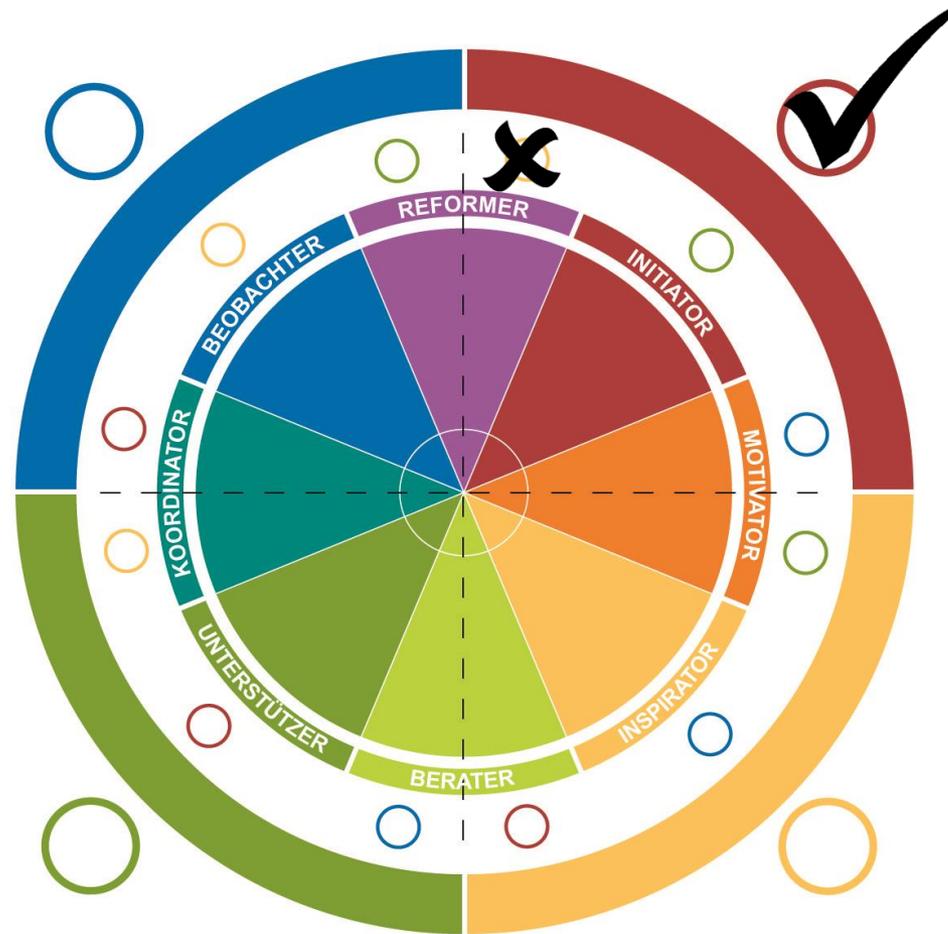
Ihre Funktionen der Wahrnehmung

Sensorische Wahrnehmung

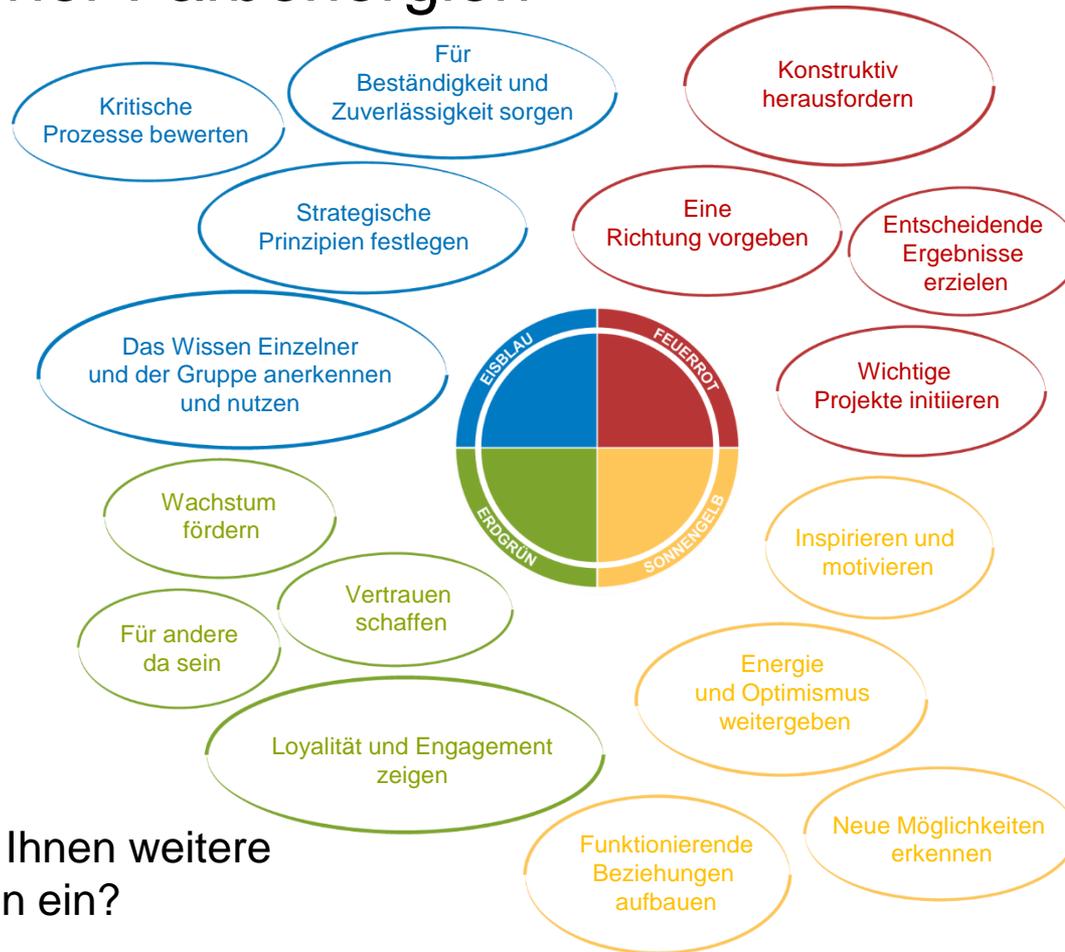
Intuitive Wahrnehmung

spezifisch	←————— —————→	umfassend
gegenwartsorientiert	←————— —————→	zukunftsorientiert
realistisch	←————— —————→	einfallreich
beständig	←————— —————→	unberechenbar
bodenständig	←————— —————→	unbekümmert
praktisch	←————— —————→	begrifflich
genau	←————— —————→	allgemein
sachlich	←————— —————→	abstrakt
Schritt für Schritt	←————— —————→	spontan

Die acht Typen



Die vier Farbenergien



Fallen Ihnen weitere Stärken ein?

Führungskräfte mit einer Präferenz für feuerrote Energie ...

...treffen Entscheidungen pragmatisch.

...sind direkt und sprechen das Wesentliche an.

...arbeiten die Vor- und Nachteile einer bestimmten Vorgehensweise schnell heraus.

...leiten Maßnahmen schnell ein.

...vermitteln ein Gefühl der Dringlichkeit.

...geben genau vor, was von wem und bis wann erledigt werden muss.

**Führungskräfte
mit einer
Präferenz für
sonnengelbe
Energie ...**

...möchten andere
mit einbeziehen.

...stellen sich vor,
„was sein könnte“.

...sind
enthusiastisch,
einnehmend,
ermutigend und
wertschätzend.

...agieren als
Katalysator für
zukünftiges
Wachstum.

...regen gerne
Diskussionen in
der Gruppe an.

...richten ihre
Gedanken
weniger auf die
Realitäten der
Gegenwart,
sondern auf
zukünftige
Chancen aus.

**Führungskräfte
mit einer
Präferenz für
erdgrüne
Energie ...**

...möchten das
ideale Umfeld
schaffen.

...helfen und
unterstützen.

...sind darauf
bedacht, ihre
Autorität nicht zu
stark geltend zu
machen.

...knüpfen an die
Wertvorstellungen
anderer an.

...beachten
persönliche und
subjektive Kriterien,
z. B. Werte,
Meinungen und
Ansichten.

...respektieren die
Entscheidungen
anderer.

**Führungskräfte
mit einer
Präferenz für
eisblaue
Energie ...**

...verarbeiten
Informationen
methodisch und
abstrahieren nicht
vom eigentlichen
Informations-
gehalt.

...gehen bei
Einschätzungen
und
Entscheidungen
rational und logisch
vor.

...sind bedacht
und handeln
reflektiert.

...konzentrieren
sich in erster Linie
auf Fakten und
präzisen Input.

...geben anderen
Zeit, Sachverhalte
vor einer
Entscheidung zu
durchdenken.

...geben präzise
Anweisungen und
Begründungen.

Führungsverhalten mit
eisblauer Energie
an guten Tagen

gewissenhaft
beständig
nachdenklich
prinzipientreu
objektiv

Führungsverhalten mit
feuerroter Energie
an guten Tagen

entschlossen
konzentriert
proaktiv
mutig
zielgerichtet



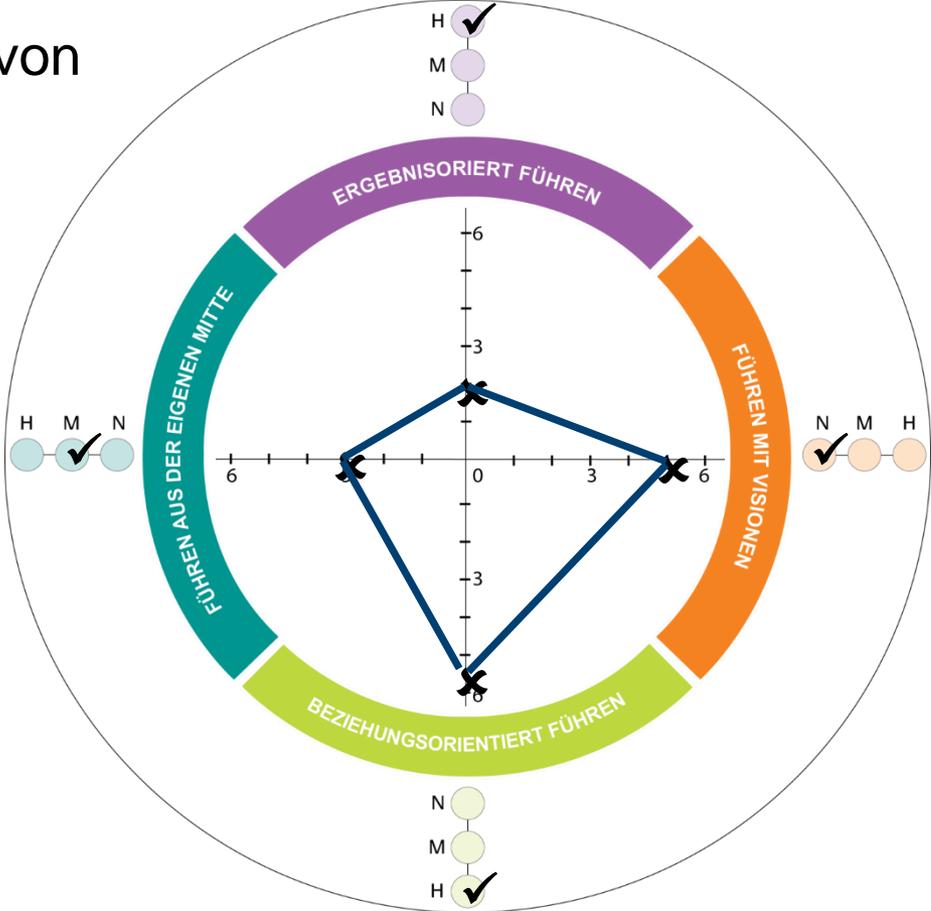
Führungsverhalten mit
erdgrüner Energie
an guten Tagen

wertschätzend
respektvoll
anerkennend
an den Bedürfnissen anderer orientiert
entgegenkommend

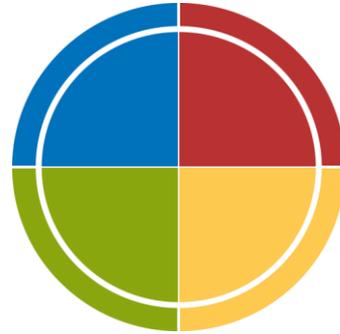
Führungsverhalten mit
sonnengelber Energie
an guten Tagen

das Potenzial anderer fördernd
einnehmend
ermutigend
anpassungsfähig
dynamisch

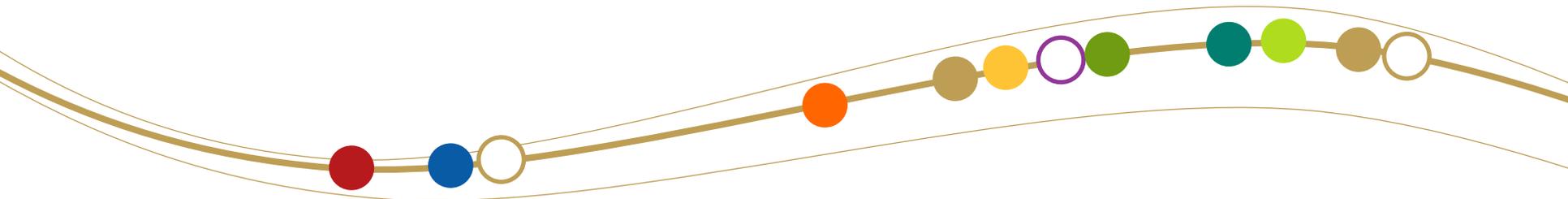
Die vier Erscheinungsformen von Führungsverhalten



Motivation für Farbenergien



- Feuerrote Energie wird angeregt durch ...
- Sonnengelbe Energie wird angeregt durch ...
- Erdgrüne Energie wird angeregt durch ...
- Eisblaue Energie wird angeregt durch ...



Motivierende Einflüsse



Blockierende Einflüsse

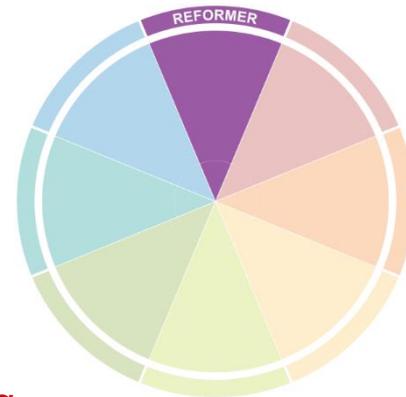
Schlechte Organisation
Strenge Vorgaben
Zu viele Details
Keine Wertschätzung
Durcheinander
Befolgen von Anweisungen
Ineffizienz
Fehlende Unterstützung
Mangelnde Harmonie/Konflikt
Fehlende Zielsetzung
Mangelnde Flexibilität
Unachtsamkeit
Mangelnder Fortschritt
Unpersönliche Atmosphäre
Zu viel Unsicherheit
Begrenzte Möglichkeiten
Zeitdruck
Alleine arbeiten
Fehlende Struktur
Keine Anerkennung
Fehlende Rücksicht
Langeweile
Fehlende Glaubwürdigkeit
Lange, unüberschaubare Zeiträume



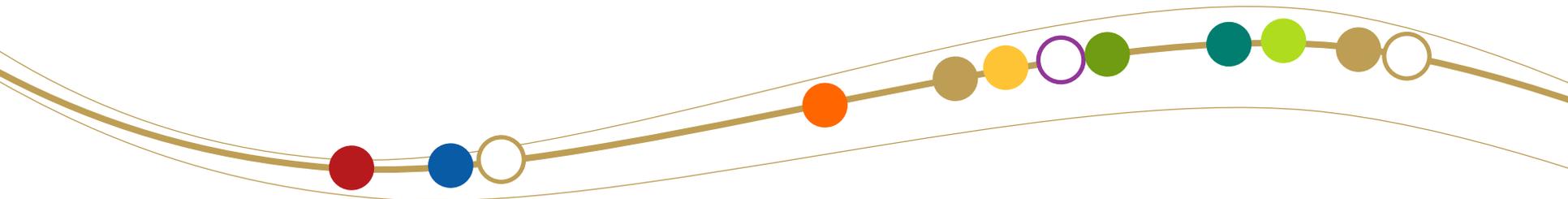
Blockierende Einflüsse



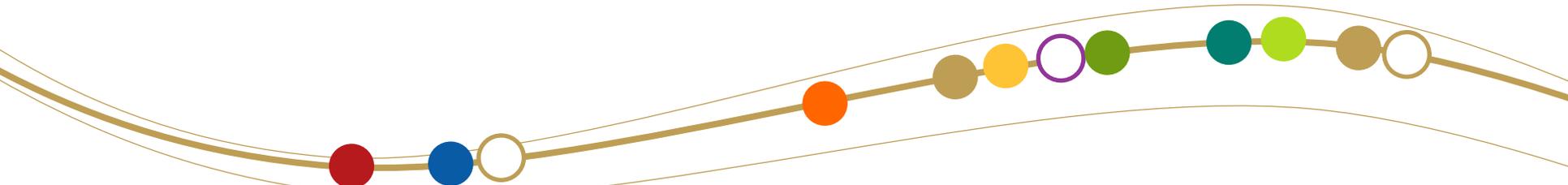
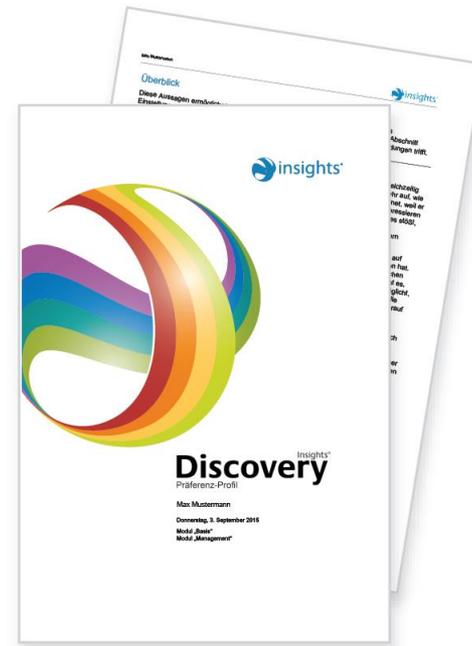
Meine Motivation als Führungskraft



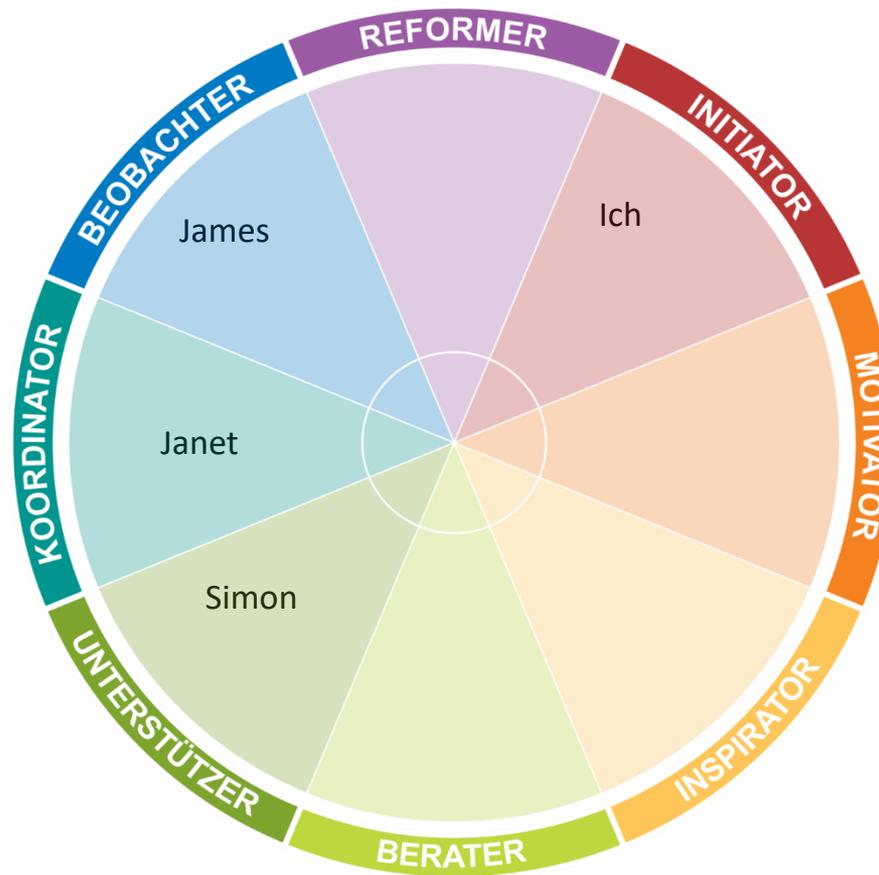
- Was möchte ich in meiner Funktion als Führungskraft am meisten erreichen?
- Welche Möglichkeiten möchte ich nutzen?
- Was begeistert mich in meiner Funktion als Führungskraft am meisten?
- Wo bieten sich mir Möglichkeiten, etwas zu bewegen?
- Was ist mir in meiner Funktion als Führungskraft am wichtigsten?
- Was halte ich für meine wichtigste Verantwortung als Führungskraft?
- Was möchte ich am besten machen?
- In welchen Bereichen kann ich noch höhere Standards erzielen?



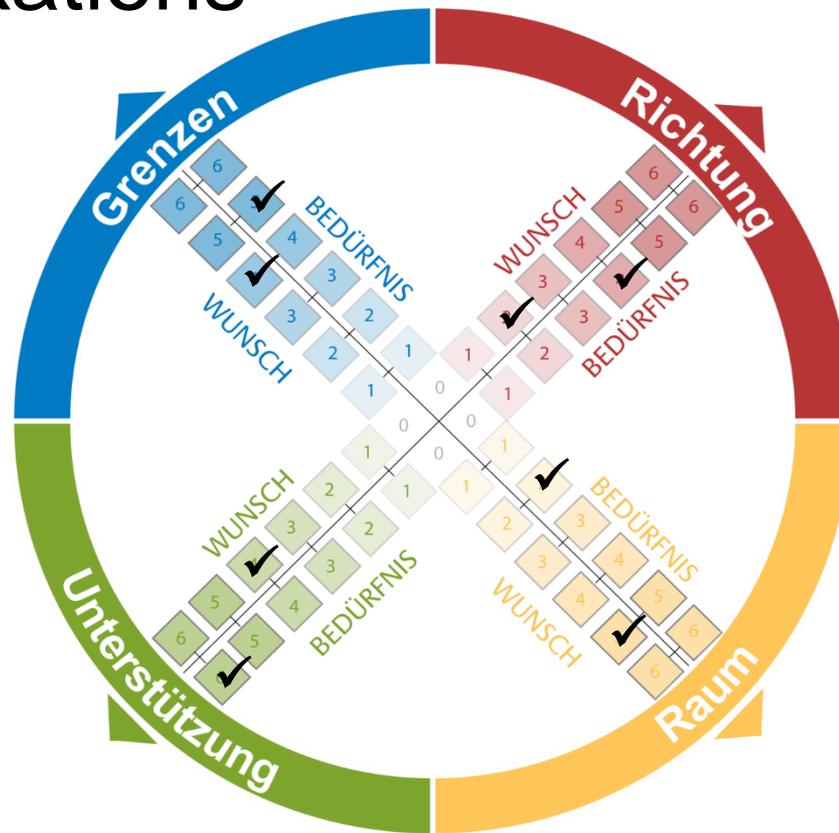
Das Insights Discovery Präferenz- Profil



Führungsstil



Kommunikationsradar



Eigenschaften hervorragender Führungskräfte

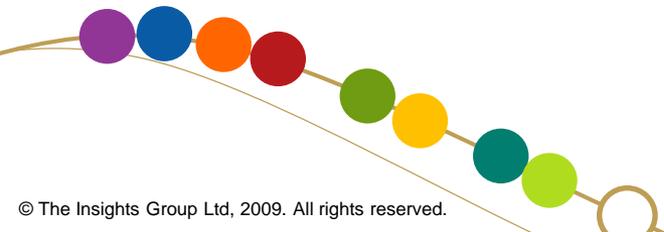
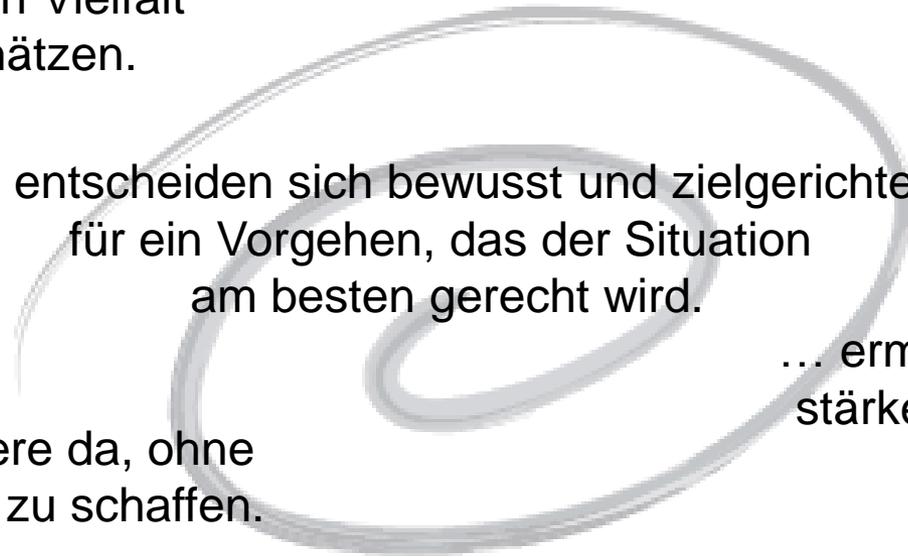
... wissen Vielfalt zu schätzen.

... lernen, wachsen und entwickeln sich stets weiter.

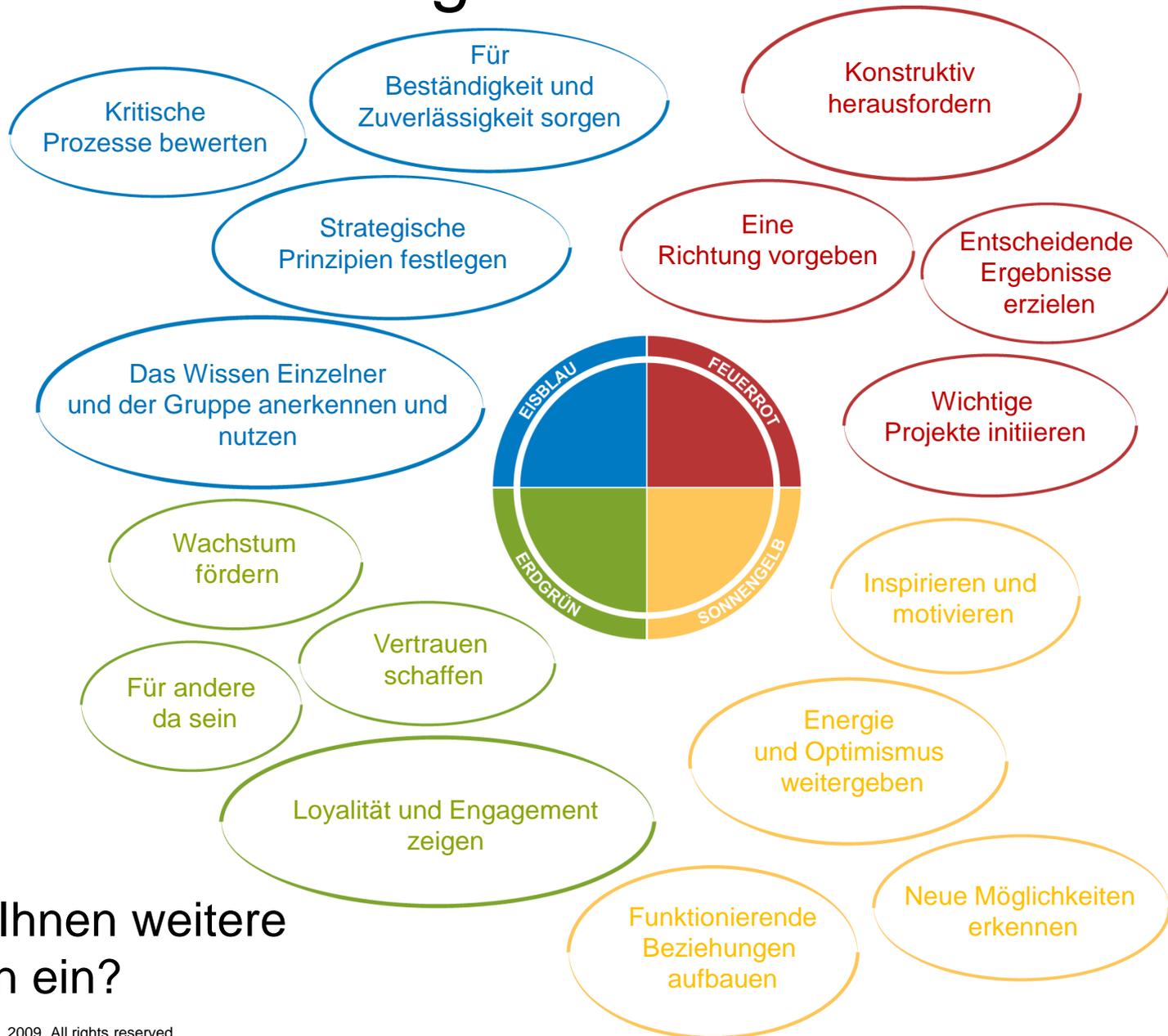
... entscheiden sich bewusst und zielgerichtet für ein Vorgehen, das der Situation am besten gerecht wird.

... sind für andere da, ohne Abhängigkeiten zu schaffen.

... ermutigen und stärken andere.



Die vier Farbenergien



Fallen Ihnen weitere Stärken ein?

**Führungskräfte
mit einer
Präferenz für
feuerrote
Energie ...**

...treffen
Entscheidungen
pragmatisch.

...sind direkt und
sprechen das
Wesentliche an.

...arbeiten die Vor-
und Nachteile einer
bestimmten
Vorgehensweise
schnell heraus.

...leiten
Maßnahmen
schnell ein.

...vermitteln ein
Gefühl der
Dringlichkeit.

...geben genau
vor, was von wem
und bis wann
erledigt werden
muss.

Führungskräfte mit einer Präferenz für sonnengelbe Energie ...

...möchten andere
mit einbeziehen.

...stellen sich vor,
„was sein könnte“.

...sind
enthusiastisch,
einnehmend,
ermutigend und
wertschätzend.

...agieren als
Katalysator für
zukünftiges
Wachstum.

...regen gerne
Diskussionen in
der Gruppe an.

...richten ihre
Gedanken weniger
auf die Realitäten
der Gegenwart,
sondern auf
zukünftige
Chancen aus.

Führungskräfte mit einer Präferenz für erdgrüne Energie ...

...möchten das ideale Umfeld schaffen.

...helfen und unterstützen.

...sind darauf bedacht, ihre Autorität nicht zu stark geltend zu machen.

...knüpfen an die Wertvorstellungen anderer an.

...beachten persönliche und subjektive Kriterien, z. B. Werte, Meinungen und Ansichten.

...respektieren die Entscheidungen anderer.

**Führungskräfte
mit einer
Präferenz für
eisblaue
Energie ...**

...verarbeiten
Informationen
methodisch und
abstrahieren nicht
vom eigentlichen
Informations-gehalt.

...gehen bei
Einschätzungen
und
Entscheidungen
rational und logisch
vor.

...sind bedacht
und handeln
reflektiert.

...konzentrieren
sich in erster Linie
auf Fakten und
präzisen Input.

...geben anderen
Zeit, Sachverhalte
vor einer
Entscheidung zu
durchdenken.

...geben präzise
Anweisungen und
Begründungen.

Führungsverhalten mit
eisblauer Energie
an guten Tagen

gewissenhaft
beständig
nachdenklich
prinzipientreu
objektiv

Führungsverhalten mit
feuerroter Energie
an guten Tagen

entschlossen
konzentriert
proaktiv
mutig
zielgerichtet



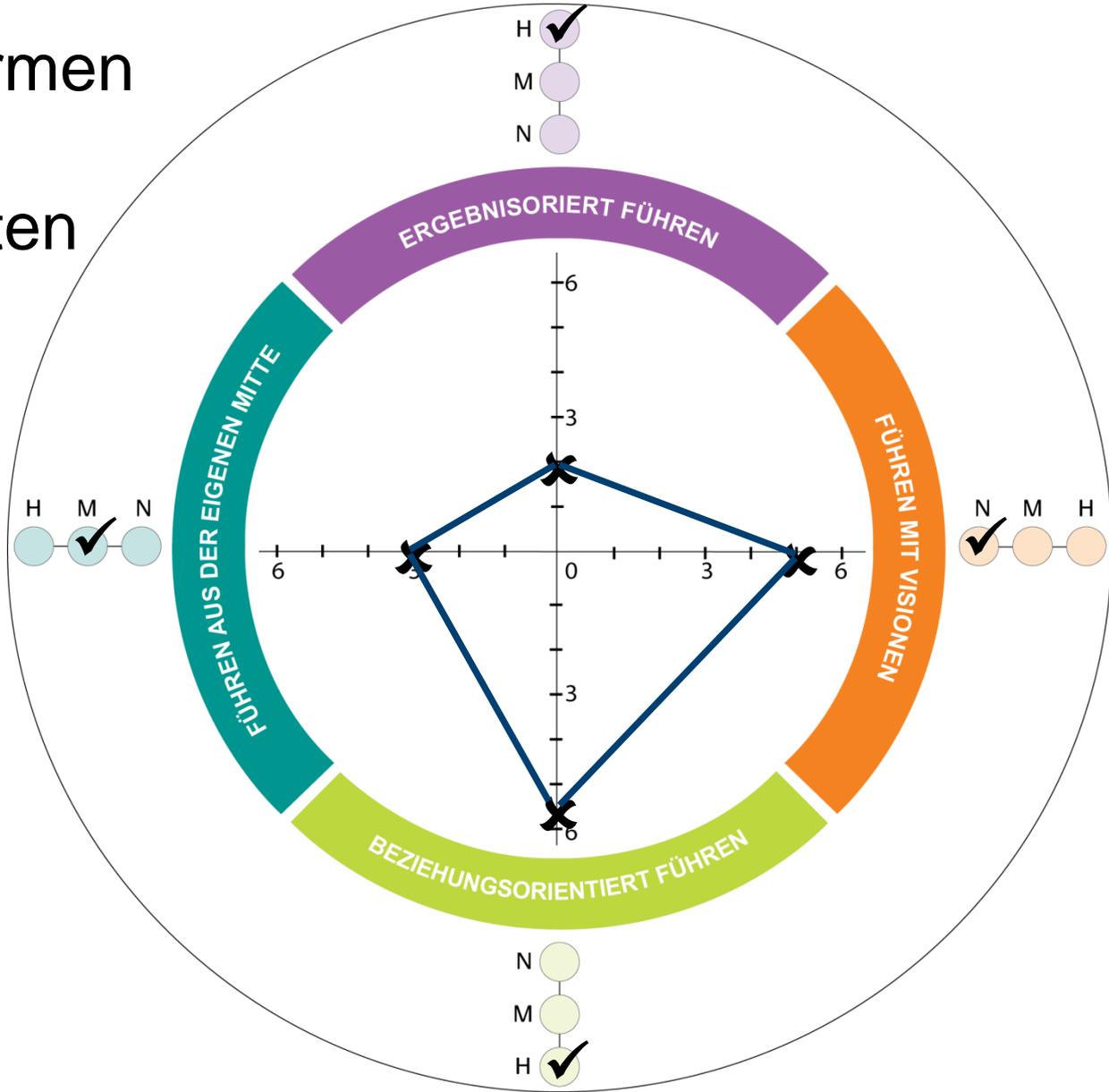
Führungsverhalten mit
erdgrüner Energie
an guten Tagen

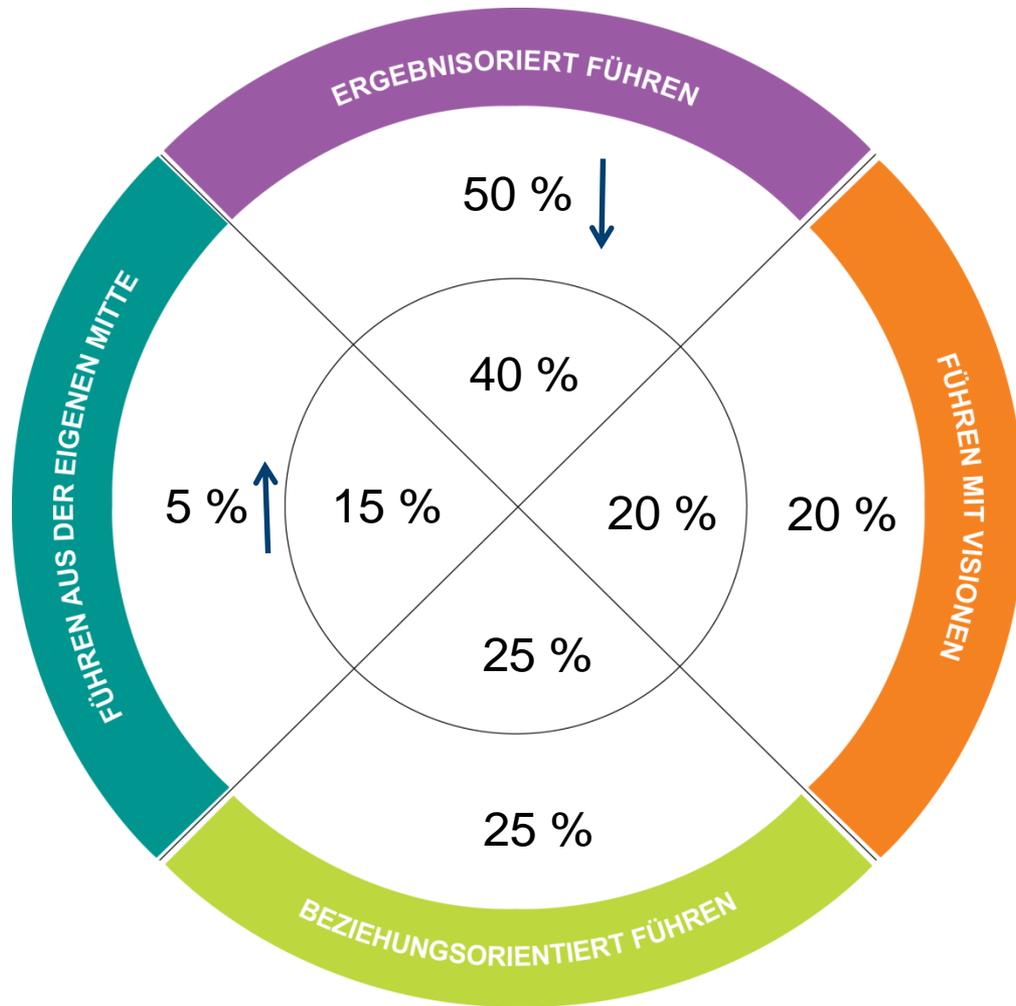
wertschätzend
respektvoll
aner kennend
an den Bedürfnissen anderer orientiert
entgegenkommend

Führungsverhalten mit
sonnengelber Energie
an guten Tagen

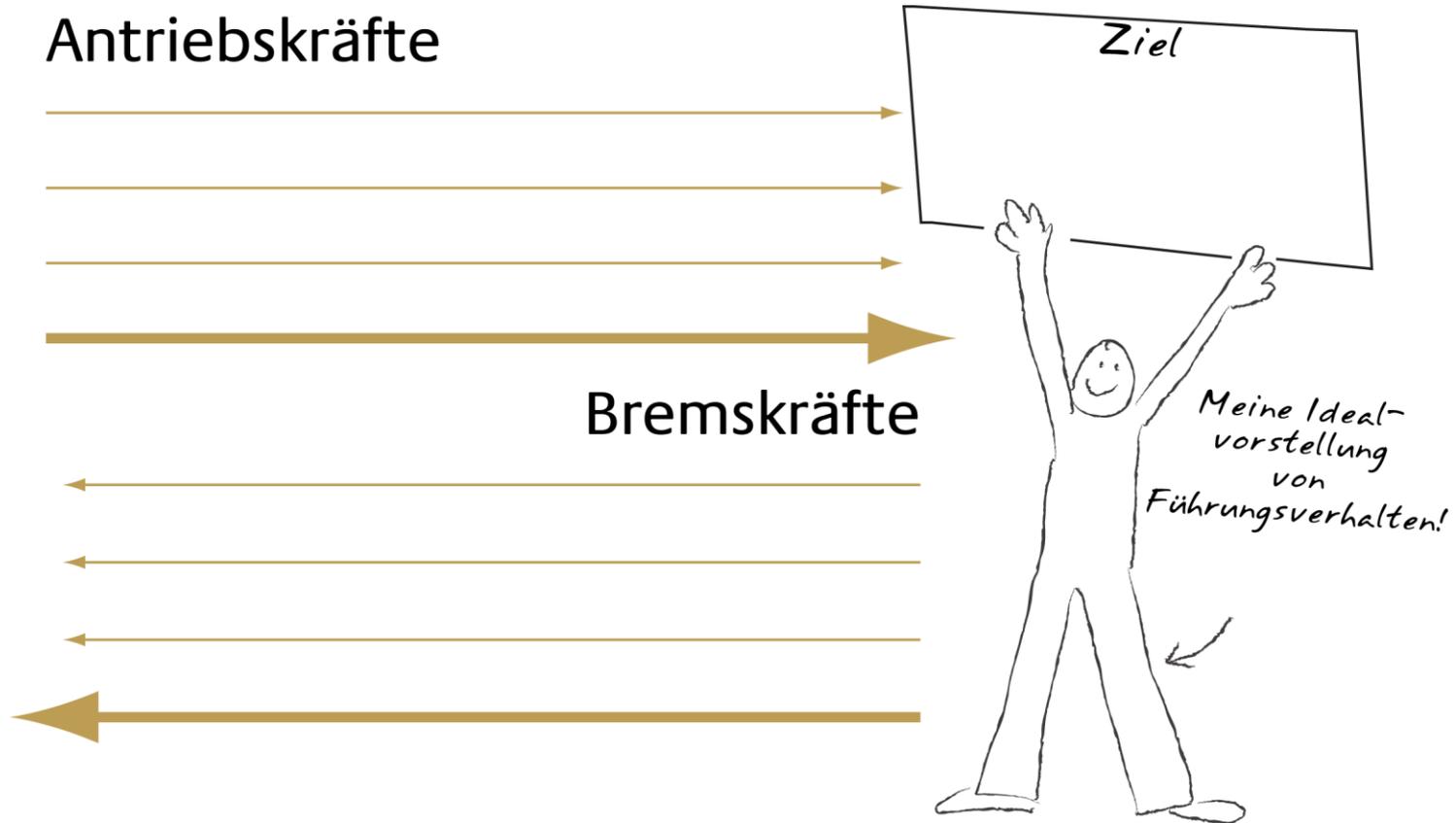
das Potenzial anderer fördernd
einnehmend
ermutigend
anpassungsfähig
dynamisch

Die vier Erscheinungsformen von Führungsverhalten

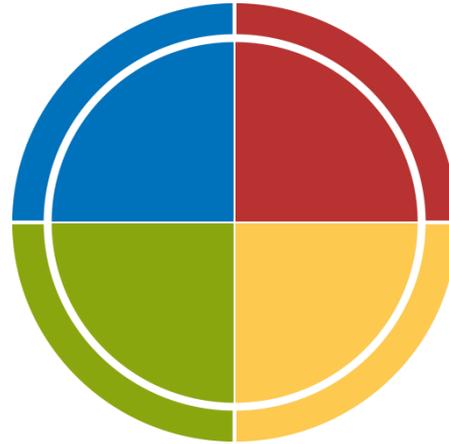




Kraftfeld-Analyse



Motivation für Farbenergien



- Feuerrote Energie wird angeregt durch ...
- Sonnengelbe Energie wird angeregt durch ...
- Erdgrüne Energie wird angeregt durch ...
- Eisblaue Energie wird angeregt durch ...

Motivierende Einflüsse

Erweiterung der Zielsetzung

Herausforderung
und Konkurrenz

Gefühl des
Gebrauchtwerdens

Aussichten und
Möglichkeiten

Stabilität

Experimentieren

Anerkennung

kritische Problemlösung

Ordnung

Beteiligung

Verdienen von Respekt

Persönliches Engagement

Freiheit und
Flexibilität

Situation unter Kontrolle haben

Klarheit

Ermutigung

Gegenseitige Abhängigkeit

Anerkennung

Beständigkeit
und Qualität

Zuverlässigkeit

Sicherheit

Anstreben hervorragender
Leistungen

Abwechslungsreiche
Anreize

Genauigkeit



Motivierende Einflüsse

Erweiterung der Zielsetzung
 Gefühl des Gebrauchtwerdens
 Herausforderung und Konkurrenz

Anstreben hervorragender Leistungen

Kritische Problemlösung
 Aussichten und Möglichkeiten

Experimentieren
 Verdienen von Respekt

Stabilität

Beständigkeit und Qualität

Genauigkeit

Klarheit

Ordnung

Ordnung

Zuverlässigkeit

Freiheit und Flexibilität

Sicherheit

Gegenseitige Abhängigkeit

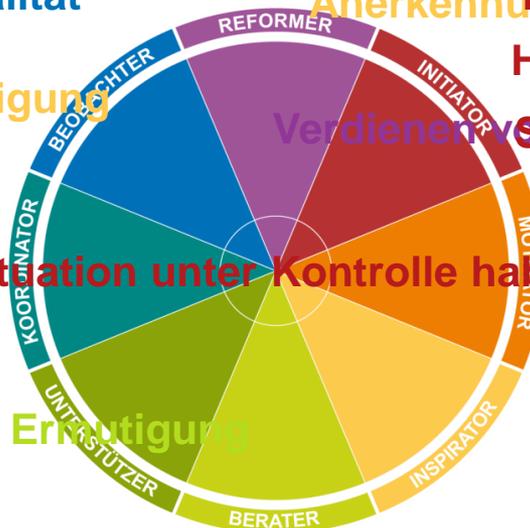
Gegenseitige Abhängigkeit

Stabilität

Gefühl des Gebrauchtwerdens

Beständigkeit und Qualität

Situation unter Kontrolle haben



Anerkennung
 Erweiterung der Zielsetzung

Kritische Problemlösung
 Herausforderung und Konkurrenz

Situation unter Kontrolle haben

Aussichten und Möglichkeiten
 Persönliches Engagement

Experimentieren

Abwechslungsreiche Anreize

Klarheit

Anerkennung

Beteiligung

Anerkennung

Freiheit und Flexibilität

Abwechslungsreiche Anreize

Persönliches Engagement

Anstreben hervorragender Leistungen

Genauigkeit

Blockierende Einflüsse

Schlechte Organisation

Strenge Vorgaben

Zu viele Details

Befolgen von Anweisungen

Keine Wertschätzung

Durcheinander

Ineffizienz

Fehlende Unterstützung

Mangelnde Harmonie/Konflikt

Fehlende Zielsetzung

Mangelnde Flexibilität

Unachtsamkeit

Mangelnder Fortschritt

Unpersönliche Atmosphäre

Zu viel Unsicherheit

Begrenzte Möglichkeiten

Zeitdruck

Alleine arbeiten

Fehlende Struktur

Keine Anerkennung

Fehlende Rücksicht

Langeweile

Fehlende Glaubwürdigkeit

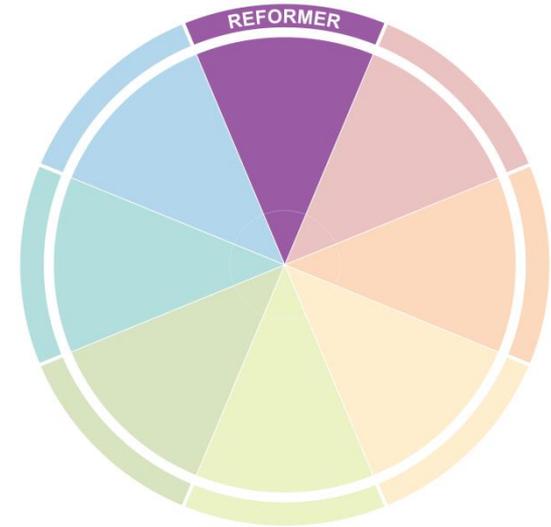
Lange, unüberschaubare Zeiträume



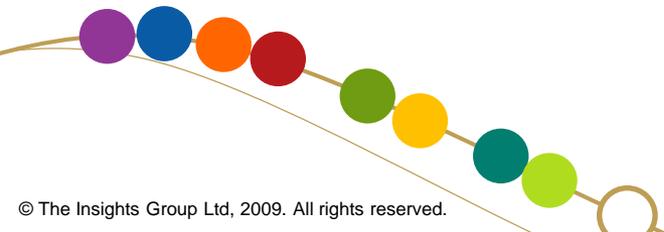
Blockierende Einflüsse



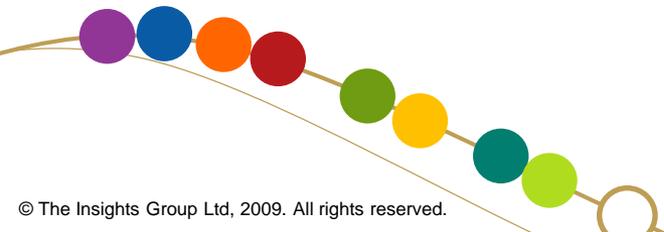
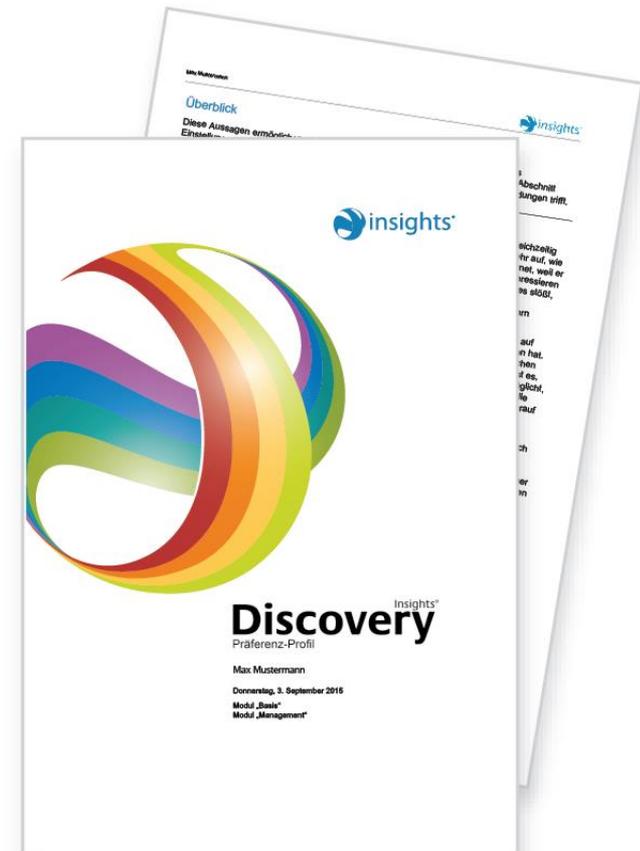
Meine Motivation als Führungskraft



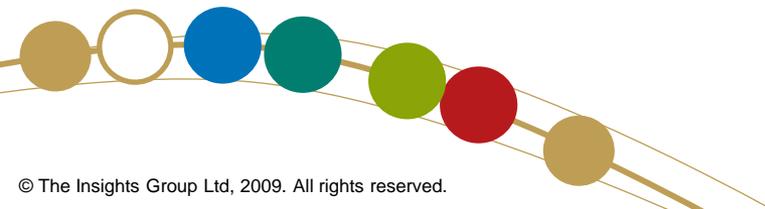
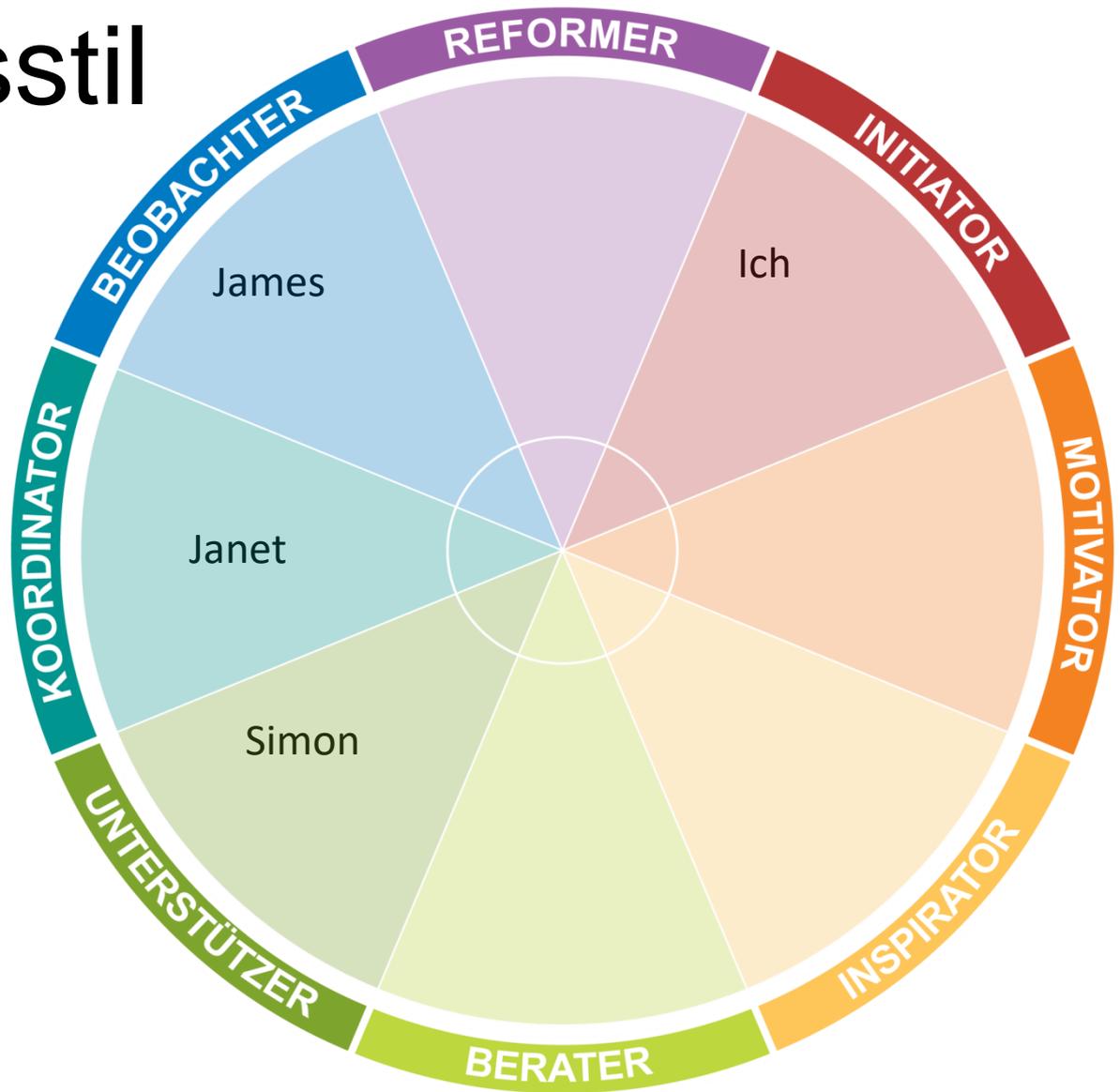
- Was möchte ich in meiner Funktion als Führungskraft in erster Linie erreichen?
- Welche Möglichkeiten möchte ich nutzen?
- Was begeistert mich in meiner Funktion als Führungskraft am meisten?
- Wo bieten sich mir Möglichkeiten, etwas zu bewegen?
- Was ist mir in meiner Funktion als Führungskraft am wichtigsten?
- Was halte ich für meine wichtigste Verantwortung als Führungskraft?
- Was möchte ich am besten machen?
- In welchen Bereichen kann ich noch höhere Standards erzielen?



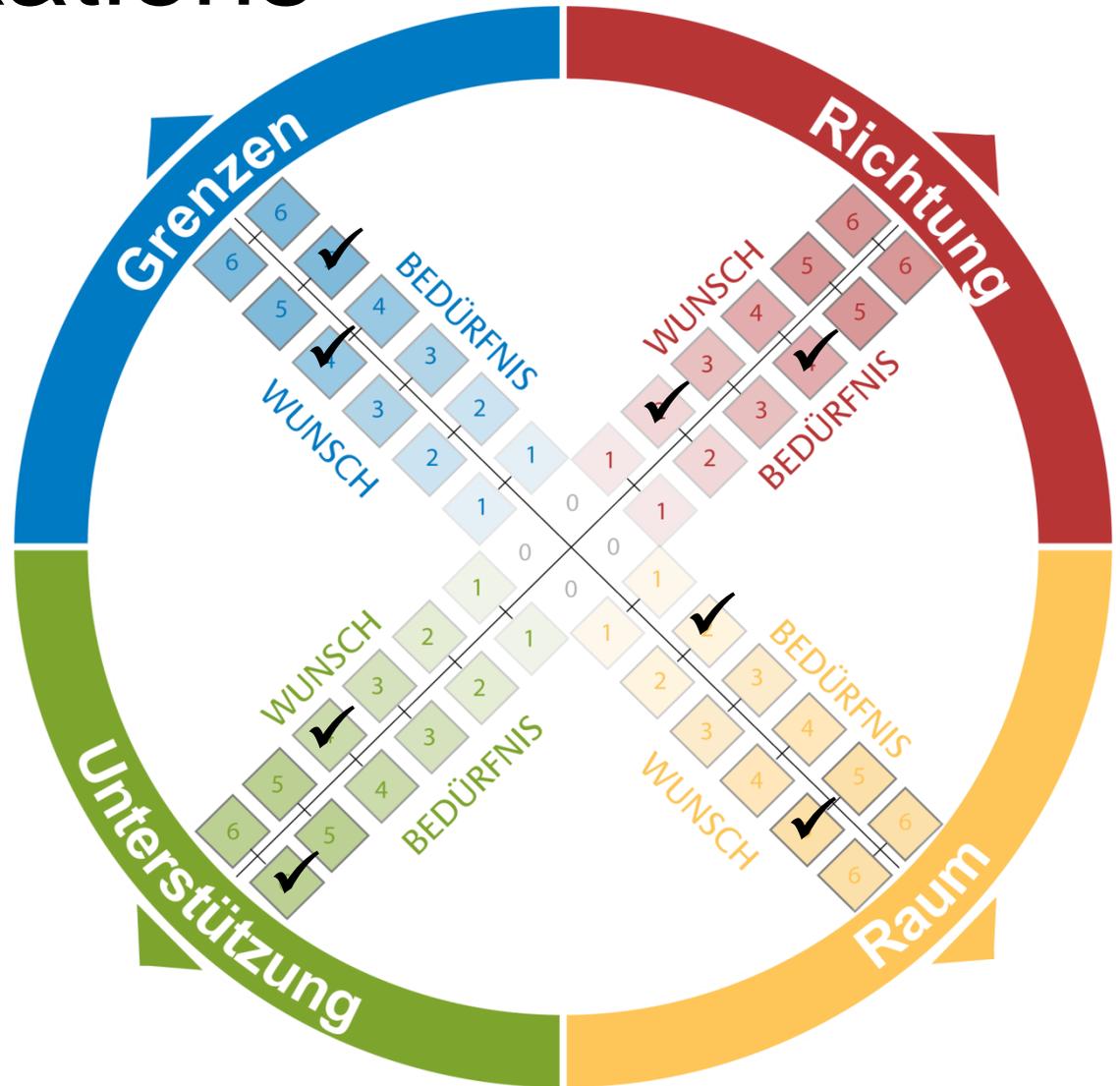
Das Insights Discovery Präferenz-Profil



Führungsstil



Kommunikations- radar



Praktische Umsetzung



Wie lautet Ihr Ziel?

Warum?

Aktionen

Einholen von
Unterstützung

Visualisieren

Die Reise geht weiter ...

Wie passe ich mein Verhalten an?

Was habe ich über meinen Führungsstil gelernt?

Was ist der wichtigste Schritt, den ich setzen muss?

Was schätze ich an den Führungsstilen anderer?

