

Merkmale eines leistungsfähigen Arbeitsteams

Erklärungen zur Übung

Sie finden im Folgenden 12 Aussagen über ein „leistungsfähiges Arbeitsteam“. Ihre Aufgabe als Team besteht nun darin, diese 12 Aussagen im Hinblick auf die folgende Frage zu gewichten und in eine Rangfolge zu bringen:

„Was braucht es, damit ein Team beim Lösen von gemeinsamen Aufgaben möglichst wirkungsvoll und schöpferisch vorgehen kann?“

Nummerieren Sie die Merkmale nach ihrer Rangfolge von 1 bis 12.

1 = wichtigstes Merkmal 12 = am wenigsten wichtig

- Nehmen Sie die Bewertung zuerst **für sich persönlich** vor.
 - Lösen Sie anschließend die Aufgabe **nochmals als Arbeitsteam**. Vermeiden Sie dabei Entscheidungstechniken wie Abstimmen, Mittelwertberechnen etc.

	Persönliche Meinung	Gruppenbewertung
A) Es gibt Meinungsunterschiede und persönliche Konkurrenz unter den Teammitgliedern.		
B) Die Arbeitsaufgabe wird von allen akzeptiert und als wichtig erachtet.		
C) Das Team vermeidet Spannungs- und Konfliktsituationen.		
D) Jeder weiß vom anderen, was er denkt und empfindet.		
E) Die Führungsverhältnisse im Team werden klar geregelt.		
F) Kritik wird offen und ohne Angst vorgebracht.		
G) Jede/r achtet auf eine gewisse persönliche Distanz zum anderen.		
H) Abweichende Meinungen werden akzeptiert und besprochen.		
I) Jeder kennt klar die Ziele und Wertvorstellungen des Teams.		
J) Alle Informationen werden klar und offen ausgetauscht.		
K) Bei Konflikten greift der/die Teamleiter/in ein.		
L) Das Team strukturiert sich in Funktionen und Rollen, die klar sind.		