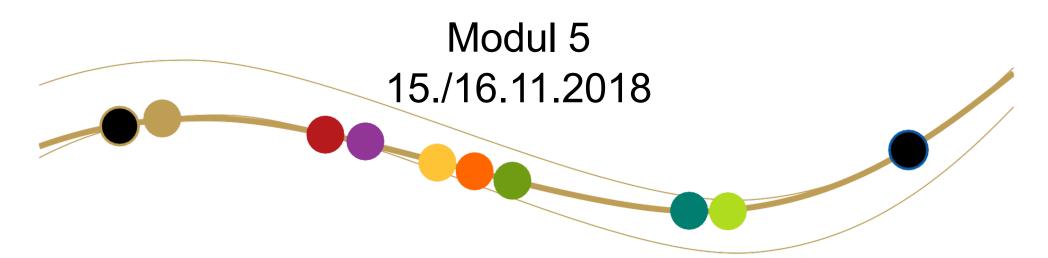
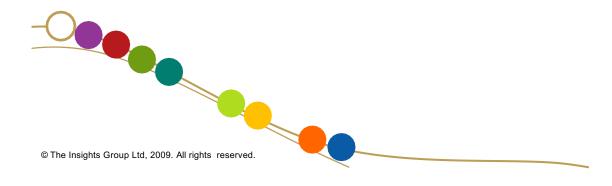


Beispiele Teamanalyse

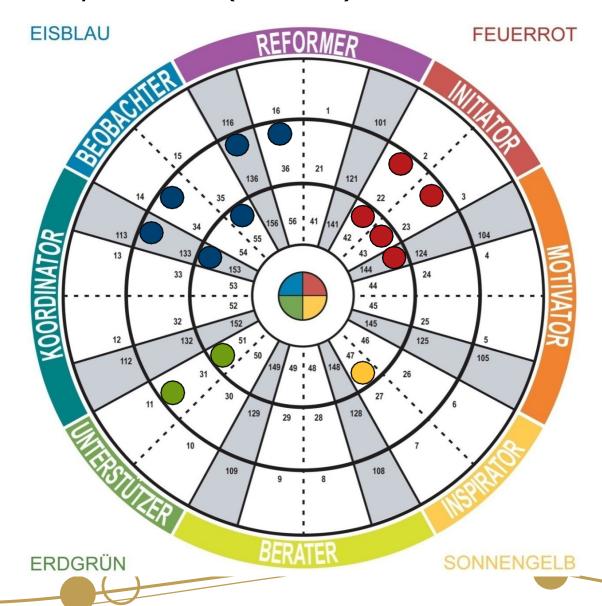


Diskussion eines Teamrades in Gruppen:

- Was sehen Sie bzgl. Introversion/Extraversion/Personen-/ Sachorientierung/Sensorik/Intuition?
- Welche Stärken und Ressourcen sehen Sie?
- Wo könnten Entwicklungsfelder liegen?
- Wie könnte die Gruppe / das Team von außen wahrgenommen werden (Sichtbarkeit bei anderen Abteilungen? Auf dem Markt?)
- Wie verhält sich das Team unter Stress?
- Welche Punkte wären für eine erfolgreiche Zusammenarbeit, auch unter Stressfaktoren wichtig?



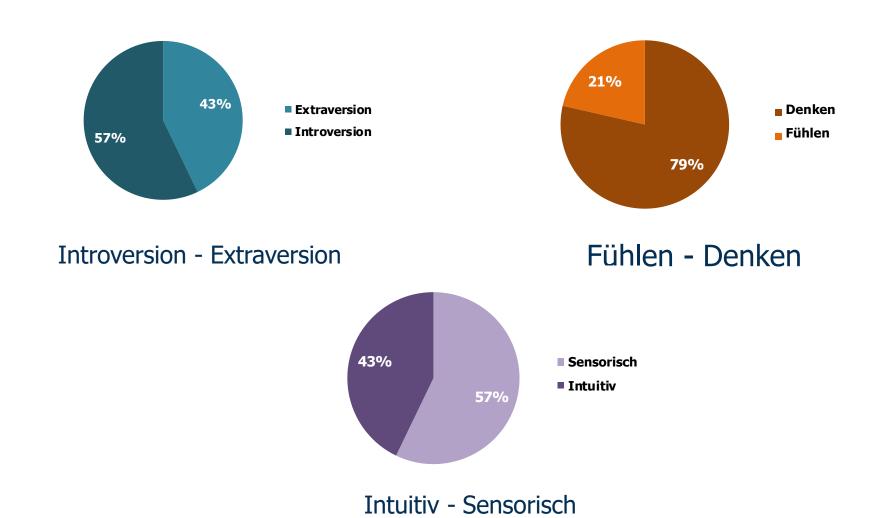
Beispiel 1 Insights Discovery Teamrad (bewusst)



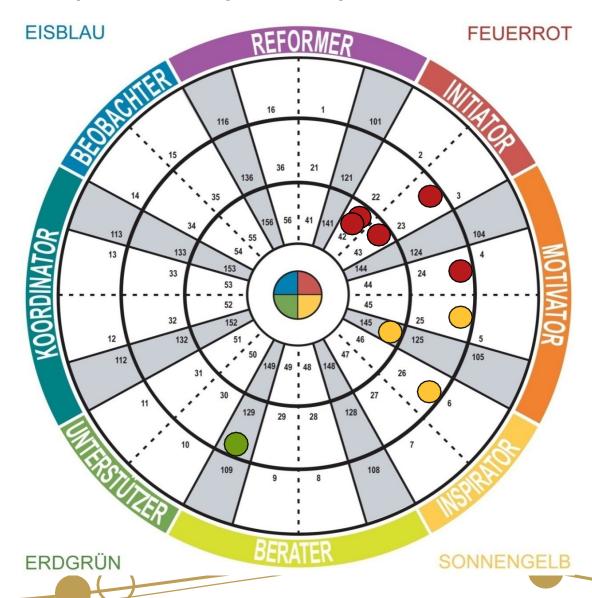
Beispiel 1 Insights Discovery Teamrad (bewusst)

bewusste Persona					
EISBLAU	ERD GRÜN	SONNEN GELB	FEUER ROT		
11	7	9	8		
weniger bewusste Persona					
EISBLAU	ERD GRÜN	SONNEN GELB	FEUER ROT		
5	6	3	7		

Beispiel 1 Insights Discovery Teamrad (bewusst)



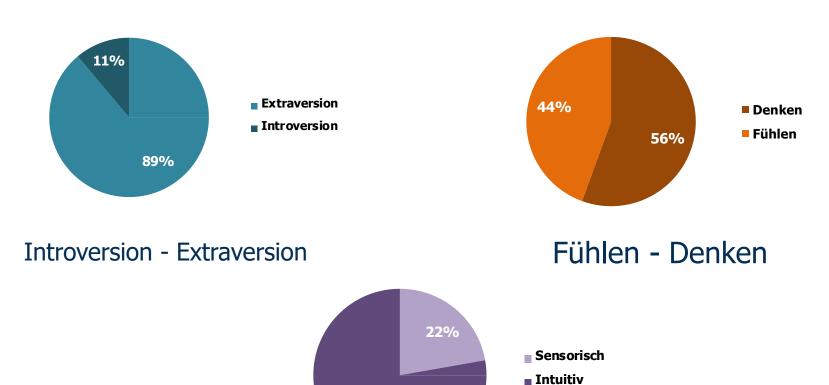
Beispiel 2 Insights Discovery Teamrad (bewusst)



Beispiel 2 Teamdaten

bewusste Persona				
BLAU	GRÜN	GELB	ROT	
4	1	8	9	
weniger bewusste Persona				
BLAU	GRÜN	GELB	ROT	
1	0	5	8	

Beispiel 3 Diagramme (Verteilung im Team)

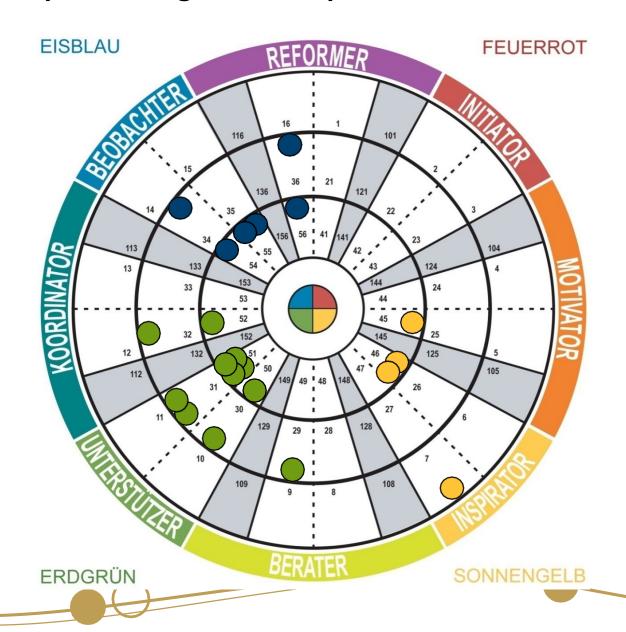


Intuitiv - Sensorisch

78%

Beispiel 3

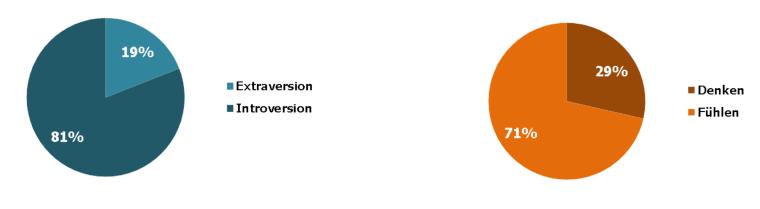
Diagramme (Verteilung im Team)



Beispiel 3 Diagramme (Verteilung im Team)

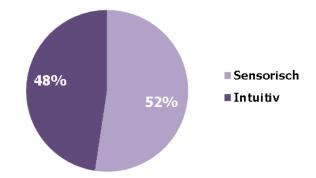
bewusste Persona					
EISBLAU	ERD GRÜN	SONNEN GELB	FEUER ROT		
16	17	12	9		
weniger bewusste Persona					
EISBLAU	ERD GRÜN	SONNEN GELB	FEUER ROT		
9	12	5	4		

Beispiel 3 Diagramme (Verteilung im Team)



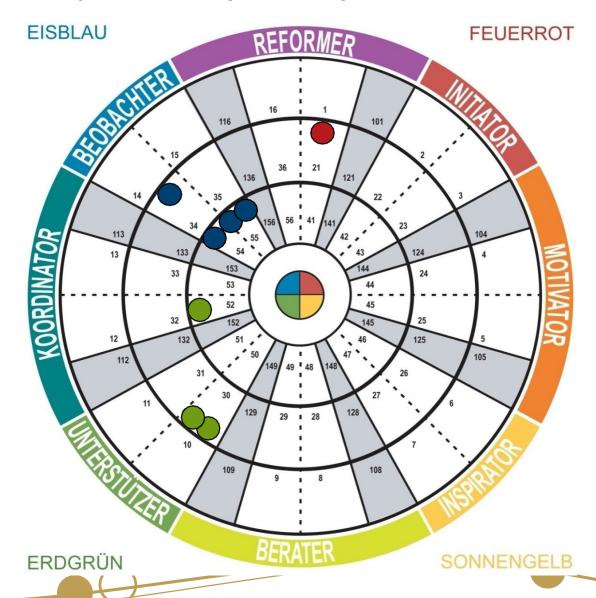
Introversion - Extraversion

Fühlen - Denken



Intuitiv - Sensorisch

Beispiel 4 Insights Discovery Teamrad (bewusst)



Beispiel 4 Insights Discovery Teamrad (bewusst)

bewusste Persona					
BLAU	GRÜN	GELB	ROT		
6	7	2	5		
weniger bewusste Persona					
BLAU	GRÜN	GELB	ROT		
6	3	2	1		

Beispiel 4 Insights Discovery Teamrad (bewusst)

